



**Силабус навчальної дисципліни**  
*«Трудове право»*

<b>Спеціальність</b>	<i>Всі спеціальності</i>
<b>Освітня програма</b>	<i>Всі освітні програми</i>
<b>Освітній рівень</b>	<i>Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти</i>
<b>Статус дисципліни</b>	<i>Вибіркова</i>
<b>Мова викладання, навчання та оцінювання</b>	<i>Українська</i>
<b>Курс / семестр</b>	<i>2 курс 3 семестр або 2 курс 4 семестр, або 3 курс 5 семестр, або 3 курс 6 семестр, або 4 курс 7 семестр</i>
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	<i>5 кредитів</i>
<b>Розподіл годин за формами освітнього процесу та видами навчальних занять</b>	<i>Лекції – 30 год.</i>
	<i>Практичні (семінарські) – 30 год.</i>
	<i>Лабораторні – 0 год.</i>
	<i>Самостійна робота – 90 год.</i>
<b>Форма семестрового контролю</b>	<i>Залік</i>
<b>Кафедра</b>	<i>Кафедра правового регулювання економіки, ауд. 503, сайт кафедри: <a href="http://www.kafpre.hneu.edu.ua">http://www.kafpre.hneu.edu.ua</a></i>
<b>Викладач (-і)</b>	<i>Юровська Вікторія Володимирівна, д.ю.н., доцент</i>
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	<i><a href="mailto:yurovskayavictoriya@gmail.com">yurovskayavictoriya@gmail.com</a></i>
<b>Дні навчальних занять</b>	<i>Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a></i>
	<i>Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a></i>
<b>Консультації</b>	<i>На кафедрі правового регулювання економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС</i>
<p><b>Мета навчальної дисципліни:</b> є оволодіння теоретичними положеннями трудового права, опанування законодавства, що регламентує трудові і пов'язані з трудовими правовідносини, формування навичок його тлумачення, напрацювання умінь правильного застосування правових норм.</p>	
<p><b>Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:</b></p>	
<b>Пререквізити</b>	<b>Постреквізити</b>
-	-
-	-
<p><b>Зміст навчальної дисципліни</b></p>	
<p><b>Змістовий модуль 1. Загальна частина трудового права</b></p>	
<p><b>Тема 1. Предмет, метод, система та функції трудового права</b></p>	
<p><b>Тема 2. Джерела трудового права</b></p>	
<p><b>Тема 3. Трудові правовідносини та їх суб'єкти</b></p>	
<p><b>Тема 4. Соціальний діалог. Угоди з соціально-економічних питань та колективні договори</b></p>	
<p><b>Змістовий модуль 2. Особлива частина трудового права</b></p>	
<p><b>Тема 5. Поняття та зміст трудового договору</b></p>	
<p><b>Тема 6. Види трудового договору. Зміна умов трудового договору</b></p>	
<p><b>Тема 7. Припинення трудового договору</b></p>	
<p><b>Тема 8. Робочий час та час відпочинку. Оплата праці</b></p>	
<p><b>Тема 9. Дисципліна праці</b></p>	
<p><b>Тема 10. Матеріальна відповідальність</b></p>	
<p><b>Тема 11. Охорона праці</b></p>	
<p><b>Тема 12. Трудові спори</b></p>	



**Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни**

*Мультимедійний проектор, ПНС ХНЕУ ім.С.Кузнеця, ZOOM*

**Форми та методи оцінювання**

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних, практичних (семінарських) занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, який проводиться у формі диференційованого заліку.

Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру для дисципліни форма контролю якої залік – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: 7 ситуаційних завдань, письмова контрольна робота, дві творчі роботи, індивідуальна робота студента, підсумкова контрольна робота.

*Більш детальна інформація щодо системи оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.*

**Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм та методів оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.*