



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Психологія управління»**

<b>Спеціальність</b>	051 «Економіка»
<b>Освітня програма</b>	Управління персоналом в бізнесі
<b>Освітній рівень</b>	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
<b>Статус дисципліни</b>	Вибіркова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	1 рік навчання, 1-2 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5 кредитів
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 110 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен
<b>Кафедра</b>	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: <a href="http://se.hneu.edu.ua">http://se.hneu.edu.ua</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Голубев Станіслав Миколайович, кандидат економічних наук, доцент
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	<a href="mailto:golubevstas@gmail.com">golubevstas@gmail.com</a>
<b>Дні занять</b>	Лекційні: <a href="#">Згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">Згідно діючого розкладу занять</a>
<b>Консультації</b>	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
<b>Мета навчальної дисципліни:</b> формування у студентів системи наукових знань з психології управління, щодо психологічних закономірностей управління та ефективного вирішення психолого-управлінських проблем	
<b>Передумови для навчання</b>	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Психологія, Стратегічне управління	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Теоретичні основи психології управління</b>	
Тема 1. Психологія управління як наука, її зміст, проблеми і завдання.	
Тема 2. Психологічний аналіз управлінської діяльності	
Тема 3. Психологія особистості в управлінні	
Тема 4. Психологічний феномен керівництва	
Тема 5. Психологія формування організаційних структур	
<b>Змістовий модуль 2 Прикладні проблеми сучасної психології управління</b>	
Тема 6. Психологія управлінського впливу та методи психологічного впливу.	
Тема 7. Психологія прийняття рішень	
Тема 8. Психологія комунікації в організації	
Тема 9. Формування сприятливого психологічного клімату в колективі.	
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b>	
Мультимедійний проектор	
<b>Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)</b>	<a href="https://pns.hneu.edu.ua/course/index.php?categoryid=97">https://pns.hneu.edu.ua/course/index.php?categoryid=97</a>
<b>Система оцінювання результатів навчання</b>	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи.	



Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; ділові ігри, поточні контрольні роботи; есе; творчі завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

#### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.*

Силабус затверджено на засіданні кафедри «14» березня 2023 року. Протокол № 8