



Силабус навчальної дисципліни
«Кадрова безпека»

Спеціальність	232 «Соціальне забезпечення»
Освітня програма	Управління соціальними проектами
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 рік навчання, 1-2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 14 год. Практичні (семінарські) – 26 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Соціальної економіки, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, головний корпус, 2-й поверх, каб. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Семенченко Андрій Володимирович, к.е.н., доцент кафедри економіки та соціальних наук
Контактна інформація викладача (-ів)	Семенченко А.В.: Andrii.Semenchenko@hneu.net
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: вивчення теоретичних основ і набуття практичних навичок проведення досліджень із проблем забезпечення кадрової безпеки підприємства	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Соціальна економіка та політика, Менеджмент у соціальній сфері, Міжнародні соціальні інституції та програми, Креативна економіка та менеджмент	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Концепція безпеки кадрового розвитку підприємства	
Тема 1. Сутність та роль системи кадрової безпеки на підприємстві	
Тема 2. Кадрова безпека підприємства як об'єкт управління	
Тема 3. Типологія працівників підприємства, групи ризику	
Тема 4. Соціально-психологічні проблеми персоналу підприємства	
Тема 5. Порушення прав працівників на робочому місці	
Змістовий модуль 2. Концептуальні основи управління кадровою безпекою на підприємстві	
Тема 6. Система управління кадровою безпекою організації	
Тема 7. Методи впливу на персонал підприємства	
Тема 8. Протидії загрозам безпеці персоналу підприємства	
Тема 9. Протидії погрозам інформаційній безпеці підприємства з боку персоналу	
Тема 10. Протидії загрозам майновій безпеці підприємства з боку персоналу	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	



Мультимедійний проєктор

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система) <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=2544>

Система оцінювання результатів навчання

Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних та практичних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів; 2) підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу (максимальна сума – 40 балів). Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни ([посилання](#)).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «14 березня» 2023 р. Протокол № 8