



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ ТА ТРУДОВІ**  
**ВІДНОСИНИ»**

Спеціальність	076 Підприємництво та торгівля
Освітня програма	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 ЄКТС
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 18 год.
	Практичні (семінарські) – 16 год.
	Лабораторні – 14 год.
	Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Підприємництва і торгівлі, сайт кафедри: <a href="https://ptt.hneu.edu.ua/">https://ptt.hneu.edu.ua/</a>
Викладач (-і)	Бутенко Дар'я Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	<a href="mailto:butenko.hneu@gmail.com">butenko.hneu@gmail.com</a> 066-757-10-23
Дні занять	Лекція: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a> Практичні: <a href="#">згідно діючого розкладу занять</a>
Консультації	За розкладом
<b>Мета навчальної дисципліни</b> - формування у здобувачів компетентностей щодо умінь та навичок побудови соціально відповідальної та ефективної системи управління персоналом різних категорій працівників і колективів.	
<b>Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни</b>	
<b>Пререквізити</b> «Етика бізнесу»	<b>Постреквізити</b> «Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами», «Курсова робота: Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами», Тренінг-курс «Етика та ділові комунікації»
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Розвиток людського капіталу як основа соціальної відповідальності бізнесу.</b> Тема 1. Людський капітал як наукова категорія та чинник соціально-економічного розвитку. Тема 2. Розвиток людського капіталу. Тема 3. Соціальна відповідальність бізнесу.	
<b>Змістовий модуль 2. Практичні аспекти менеджменту персоналу в підприємницькій діяльності.</b> Тема 4. Теорії мотивації Тема 5. Матеріальна мотивація Тема 6. Методи розробки нормативів праці як інструмент мотивації	
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b> Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	<a href="https://pns.hneu.edu.ua/">https://pns.hneu.edu.ua/</a>



### **Система оцінювання результатів навчання**

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та колоквиум.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

### **Політики навчальної дисципліни**

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

***Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.***



*Харківський національний економічний університет імені Сємена Кузнеця*