



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Управління людськими ресурсами»**

<b>Спеціальність</b>	073 Менеджмент
<b>Освітня програма</b>	073.010 Менеджмент організацій і адміністрування
<b>Освітній рівень</b>	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
<b>Статус дисципліни</b>	Вибіркова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	3 курс, 6 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Іспит
<b>Кафедра</b>	Менеджменту, логістики та економіки, ауд. 225 головного корпусу, 702-02-65, <a href="http://www.eeml.hneu.edu.ua">http://www.eeml.hneu.edu.ua</a>
<b>Викладач</b>	Самойленко Вікторія Вікторівна, доцент кафедри менеджменту, логістики та економіки, доцент
<b>Контактна інформація викладача</b>	Viktoriia.Samoilenko@hneu.net
<b>Дні занять</b>	Індивідуальні згідно графіку консультацій
<b>Консультації</b>	Індивідуальні згідно графіку консультацій
<b>Мета навчальної дисципліни</b>	
<i>є формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.</i>	
<b>Передумови для навчання</b>	
<i>макро-мікроекономіка, теорія управління, менеджмент, економіка підприємства, маркетинг</i>	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
Тема 1. Системи управління людськими ресурсами для досягнення цілей. Тема 2. Юридичні й етичні обов'язки організації перед працівниками і працівників перед організацією. Тема 3. Аналіз робочих операцій. Тема 4. Проектування робочого процесу. Тема 5. Планування, набір персоналу та відбір кандидатів. Тема 6. Вплив підвищення кваліфікації на ефективність працівників і організацій. Тема 7. Вплив управління продуктивністю на ефективність і результативність організації. Тема 8. Підходи повної винагороди до оплати праці. Тема 9. Пільги і послуги як складники оплати праці. Тема 10. Вплив робочої сили, організованої у профспілки, на управління людськими ресурсами. Тема 11. Роль і ефективність управління людськими ресурсами для високоефективної організації.	
<b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b>	
<b>Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)</b>	<a href="https://pns.hneu.edu.ua">https://pns.hneu.edu.ua</a>
<b>Рекомендовані джерела</b>	
<b>Основна</b> 1. Балабанова Л. В. Управління персоналом. Підручник / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.	



3. Гавкалова Н. Л. Менеджмент персонала в таблицях и схемах: учебн. пособ. / Н. Л. Гавкалова, Н. С. Маркова. – Х.: ИД «ИНЖЭК», 2012. – 360 с.

4. Маркова Н. С. Развитие персонала. Навчальний посібник / Н. С. Маркова. – Х: Вид. ХНЕУ, 2012. – 256 с. (Укр. мов.)

**Додаткова**

5. Богиня Д. П. Ментальний чинник у сфері праці: проблеми теорії та практики / Д. П. Богиня, М. В. Семикіна; передмова І. Ф. Кураса. – К: «Шторм», 2003. – 382 с.

6. Верховлядова Н. І. Управління розвитком людських ресурсів: Монографія / Н. І. Верховлядова С. Б. Ільїна, Н. А. Іваннікова, О. В. Лаврінченко. Дніпропетровськ: Наука і освіта, 2006. – 317 с. 42

7. Готтшальк П. ИТ-аутсорсинг. Построение взаимовыгодного сотрудничества / П. Готтшальк. – К.: Альпина Паблишер, 2007. – 394 с.

8. Залозна Ю. С. Управління персоналом вугільної шахти : оцінка стану та стратегії розвитку : Монографія / Ю. С. Залозна ; Донецьк : НАН України. Ін-т економіки промисловості, 2008. – 380 с.

**Система оцінювання результатів навчання**

Студента слід вважати атестованим, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Мінімально можлива кількість балів за поточний і модульний контроль упродовж семестру – 35 та мінімально можлива кількість балів, набраних на іспиті – 25.

Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена у робочій програмі навчальної дисципліни

**Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни**

Види навчальної роботи	Мак кількість балів
Лекції	8
Практичні заняття	8,5
Завдання за темами	13,5
Перевірка СРС	12
Письмова контрольна робота	18
Екзамен	40
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>

**Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця**

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D		
60 – 63	E	задовільно	не зараховано
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

**Політики навчальної дисципліни**

**Політика дотримання академічної доброчесності:** під час навчання здобувач вищої освіти має дотримуватися академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання.



За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання (контрольна робота, Екзамен); повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми.

Списування під час контрольних (модульних) робіт заборонено (в тому числі із використанням мобільних девайсів). <https://www.hneu.edu.ua/akademichna-dobrochesnist/>

**Політика щодо відвідування занять:** активна робота здобувача під час лекційних та практичних (семінарських) занять оцінюється у 0,5 відповідно; відсутність на занятті унеможлиблює отримання здобувачем відповідних балів; за наявності 50% і більше пропусків лекційних занять здобувач може бути допущений до підсумкового контролю лише після представлення короткого конспекту лекційного матеріалу за пропущеними темами.

**Політика щодо виконання завдань пізніше встановленого терміну:** виконання та захист завдань з дисципліни відбуваються згідно графіку організації навчального процесу за навчальною дисципліною, який представлено у робочому плані (технологічній карті).

Відхилення від графіку не впливає на результати оцінювання

**Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.**

Силабус затверджено на засіданні кафедри «27» серпня 2020 р. Протокол №2