

№ 23/2024
25. 03 2024 р.

61166, м. Харків, пр. Науки, 9-А
т./факс 70-20-717, 70-20-304

Д О В І Д К А № 23/2024
від 25.03.2024 р.

**Про науково-дослідну роботу здобувачів ступеня доктора філософії спеціальності 051 Економіка
у період з 2019 по 2024 р.р.**

Таблиця 1

№ п/п	Назва теми та державний реєстраційний номер в УкрІНТЕІ	П.І.П.	П.І.П. керівника теми та відповідального виконавця	Період роботи	Розділ	Джерело фінансування
1	Формування стратегії підвищення ефективності діяльності підприємства на засадах імпортозаміщення. РК 0121U113676. Договір № 290-46 від 28.09.2021 р.	Балюк Юлії Сергіївни	Керівник теми - Малярець Л.М. Відповідальний виконавець – Бударін О.Є.	Наказ про зарахування № 775-КП від 05.10.2021 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 06.10.2021 р. по 29.10.2021 р.	Розділ 2. Методичний підхід до формування стратегій підвищення ефективності діяльності на основі оцінки експортно-імпортного потенціалу підприємства та впровадження процедур імпортозаміщення.	Спец. фонд.
		Бударін Олексій Сергійович		Наказ про зарахування № 775-КП від 05.10.2021 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 06.10.2021 р. по 31.12.2021 р.	Реферат, розділ 2. Методичний підхід до формування стратегій підвищення ефективності діяльності на основі оцінки експортно-імпортного потенціалу підприємства та впровадження процедур імпортозаміщення.	Спец. фонд.

2	<p>Забезпечення інноваційного розвитку експортно-імпоротної діяльності суб'єктів господарювання державного сектору економіки в умовах воєнного та повоєнного стану. Ф17/2023-2025 РК 0123U102012</p>	Балюк Юлії Сергіївні	Керівник теми - Малярєць Л.М. Відповідальний виконавець - Норік Л.О.	Наказ про зарахування № 319-КП від 28.04.2023 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 01.05.2023 р. по 15.05.2023р.	Підрозділ 1.2. Оцінка факторів розвитку експортно-імпоротної діяльності вітчизняних промислових підприємств. Підрозділ 3.1. Зміст положень концепції трансформації інноваційного розвитку експортно-імпоротної діяльності суб'єктів господарювання в умовах обмеженості діяльності.	Загальн. фонд.
		Бударін Олексій Сергійович		Наказ про зарахування № 513-КП від 03.07.2023 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 05.07.2023р. по 31.07.2023р.	Підрозділ 1.3. Особливості оцінки ефективності діяльності промислових підприємств в сучасних умовах. Підрозділ 2.2. Визначення запасу економічної стійкості суб'єктів господарювання в сучасних умовах діяльності.	Загальн. фонд.
3	<p>Методичне забезпечення оцінки ефективності діяльності підприємства в умовах обмеженості. РК 0123U102083. Договір № 81-46 від 13.03.2023 р.</p>	Яковлев Антон Анатолійович	Керівник теми - Отенко В.І. Відповідальний виконавець - Бараннік І.О.	Наказ про зарахування № 223-КП від 31.03.2023р. на посаду молодшого наукового співробітника з 03.04.2023р. по 14.04.2023р.	Перелік джерел посилань, розділ 3. Оцінка економічної ефективності підприємств сектору освітніх онлайн-послуг.	Спец. фонд.

4	Розроблення моделей оцінки та аналізу рівня соціально-економічного розвитку регіонів. РК 0123U102905. Договір № 158-46 від 22.05.2023р.	Яковлев Антон Анатолійович	Керівник теми - Гур'янова Л.С. Відповідальний виконавець - Панасенко О. В.	Наказ про зарахування № 435-КП від 15.06.2023р. на посаду молодшого наукового співробітника з 16.06.2023р. по 30.06.2023р.	Підрозділ 1.1. Концептуальний базис оцінки та аналізу соціально-економічного розвитку регіонів.	Спец. фонд.
5	Формування стратегії корпоративної соціальної відповідальності. РК 0123U104538. Договір № 316-46 від 17.10.2023 р.	Харчук Яна Петрівна	Керівник теми - Єрмоленко О.А. Відповідальний виконавець - Лебединська О.С.	Наказ про зарахування № 874-КП від 15.11.2023р. на посаду молодшого наукового співробітника з 16.11.2023р. по 30.11.2023р.	Підрозділ 2.2. Рекомендації щодо визначення стратегічних цілей ТОВ «Центр міжнародної освіти «ИНЖЕК».	Спец. фонд.
6	Удосконалення соціально-психологічних інструментів розвитку комунікацій та людського капіталу в секторі туристичної діяльності. РК 0123U101414. Договір № 42-46 від 15.02.2023 р.	Храмцова Юлія Валеріївна	Керівник теми - Наумік-Гладка К.Г. Відповідальний виконавець - Стрижак О.О.	Наказ про зарахування № 177-КП від 15.03.2023р. на посаду молодшого наукового співробітника з 16.03.2023р. по 31.03.2023р.	Розділ 1. Удосконалення соціально-психологічних інструментів розвитку комунікацій.	Спец. фонд.
7	Формування омніканальної стратегії підприємства на зовнішньому ринку в умовах цифровізації. РК 0123U100033. Договір № 213-46 від 14.12.2022 р.	Бордаєв Владислав Вікторович	Керівник теми - Проскурніна Н.В. Відповідальний виконавець - Козуб В.О.	Наказ про зарахування № 760-КП від 30.12.2022 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 03.01.2023 р. по 31.01.2023 р.	Підрозділ 3.1. Основні інструменти і канали цифрового маркетингу в процесі стратегічного розвитку підприємств сфери торгівлі.	Спец. фонд.

8	Інноваційні напрями розвитку підприємства у цифровій економіці. РК 0123U102158. Договір № 85-46 від 16.03.2023 р.	Бордаєв Владислав Вікторович	Керівник теми - Шталь Т.В. Відповідальний виконавець - Проскурніна Н.В.	Наказ про зарахування № 223-КП від 31.03.2023 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 03.04.2023 р. по 14.04.2023 р.	Література, розділ 1. Концептуальні засади інноваційного розвитку підприємства.	Спец. фонд.
		Плеханов Костянтин Володимирович		Наказ про зарахування № 351-КП від 15.05.2023 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 16.05.2023 р. по 15.06.2023 р.	Реферат, розділ 2. Практичні рекомендації інноваційного розвитку підприємства у цифровій економіці.	Спец. фонд.
		Кравець Кирило Олександрович		Наказ про зарахування № 354-КП від 16.05.2023 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 17.05.2023 р. по 15.06.2023 р.	Технічне оформлення, розділ 1. Концептуальні засади інноваційного розвитку підприємства.	Спец. фонд.
9	Формування стратегії розвитку бізнесу в умовах цифрової трансформації економіки. РК 0123U104008. Договір № 291-46 від 20.09.2023 р.	Бордаєв Владислав Вікторович	Керівник теми - Піддубна Л.І. Відповідальний виконавець - Дзеніс О.О.	Наказ про зарахування № 758-КП від 29.09.2023 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 02.10.2023 р. по 31.10.2023 р.	Висновки, реферат.	Спец. фонд.

10	<p>Розробка системи моніторингу економічної поведінки підприємства. РК 0123U103133. Договір № 182-46 від 12.06.2023 р.</p>	Су Жуй	<p>Керівник теми - Раєвнева О.В. Відповідальний виконавець - Су Жуй</p>	<p>Наказ про відкриття теми № 55-НДС від 20.06.2023 р. на посаду відповідального виконавця з 03.07.2023 р. по 31.08.2023 р.</p>	<p>Підрозділ 1.1. Компаративний аналіз підходів до розуміння дефініції «економічна поведінка підприємства». Підрозділ 1.3. Підхід до формування інформаційного простору дослідження економічної поведінки підприємства. Підрозділ 2.2. Методологічно-організаційне підґрунтя побудови системи моніторингу економічної поведінки підприємства. Підрозділ 2.3. Підхід до оцінки чутливості видів економічної діяльності до флуктуацій ринкового середовища. Підрозділ 2.4. Моделі аналізу економічної поведінки підприємств домінуючих ВЕД та рекомендації їх поведінки.</p>	<p>Спец. фонд.</p>
----	--	--------	---	---	--	--------------------

11	Формування мотиваційного механізму у стимулюванні управлінського персоналу підприємства. РК 0123U102076. Договір № 100-46 від 27.03.2023 р.	Чуркін Андрій Олександрович	Керівник теми - Назарова Г.В. Відповідальний виконавець - Чуркін А.О.	Наказ про відкриття теми № 31-НДС від 29.03.2023 р. на посаду відповідального виконавця з 03.04.2023 р. по 28.04.2023 р.	Розділ 2. Методичні рекомендації щодо удосконалення системи мотивації управлінського персоналу ПАТ «Харківенергозбут».	Спец. фонд.
12	Формування компенсаційного пакету в системі стимулювання персоналу. РК 0123U102075. Договір № 101-46 від 27.03.2023 р.	Балясний Віктор Олегович	Керівник теми - Сотнікова Ю.В. Відповідальний виконавець - Балясний Ю.В.	Наказ про відкриття теми № 32-НДС від 29.03.2023 р. на посаду відповідального виконавця з 03.04.2023 р. по 28.04.2023 р.	Вступ, розділ 1. Компенсаційний пакет як елемент стимулювання персоналу.	Спец. фонд.
13	Стратегія створення цифрової екосистеми споживання туристичних послуг на основі інтеграції фізичного та віртуального простору. РК 0123U104010. Договір № 288-46 від 20.09.2023 р.	Дехтяр Надія Анатоліївна	Керівник теми - Дехтяр Н.А. Відповідальний виконавець - Погуда Н.В.	Наказ про зарахування № 758-КП від 29.09.2023 р. на посаду старшого наукового співробітника з 02.10.2023р. по 31.10.2023 р.	Вступ, висновки, розділ 3. Характеристики цифрових ринків за параметрами уподобань користувачів.	Спец. фонд.
14	Формування стратегії інноваційного розвитку туристичного підприємства в умовах цифрових трансформацій. РК 0122U201521. Договір № 170-46 від 07.11.2022 р.	Дехтяр Надія Анатоліївна	Керівник теми - Погуда Н.В. Відповідальний виконавець - Дехтяр Н.А.	Наказ про відкриття теми № 47-НДС від 09.11.2022 р. на посаду відповідального виконавця з 16.11.2022 р. по 15.12.2022 р.	Розділ 1. Тенденції розвитку світового ринку цифрових послуг.	Спец. фонд.

15	Управління персоналом підприємства в умовах повоєнної економіки. РК 0122U201597. Договір № 179-46 від 16.11.2022 р.	Хоменко Петро Петрович	Керівник теми - Гончарова С.Ю. Відповідальний виконавець - Назаров Н.К.	Наказ про зарахування № 673-КП від 30.11.2022 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 01.12.2022 р. по 15.12.2022 р.	Вступ, розділ 1. Теоретичні підходи щодо управління персоналом підприємства в умовах повоєнної економіки.	Спец. фонд.
16	Обґрунтування інструментів підтримки та формування стратегії інноваційного розвитку бізнесу: стейкхолдерський підхід та фінансове регулювання. РК 0124U001499. Договір № 21-46 від 29.01.2024 р.	Шкутник Максим Васильович	Керівник теми - Остапенко В.М. Відповідальний виконавець - Карпова В.В.	Наказ про зарахування № 102-КП від 05.02.2024 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 06.02.2024 р. по 29.02.2024 р.	Науково-дослідна робота виконується в теперішній час. Календарним планом передбачено термін виконання 30.04.2024 р.	Спец. фонд.
17	Формування соціальної політики в умовах конфліктності та соціальної напруженості. РК 0122U200152.	Руденко Вікторія Олександрівна	Керівник теми – Назарова Г.В.	Наказ про відкриття № 40-НДС від 06.09.2021 р. з 01.09.2021 р. по 30.06.2022 р.	Розділ 4. Соціальні аспекти цифровізації управління персоналом.	
18	Науково-методичне забезпечення управлінської діяльності в умовах кризового та воєнного стану. РК 0122U201259.	Руденко Вікторія Олександрівна	Керівник теми – Назарова Г.В.	Наказ про відкриття № 41-НДС від 06.09.2022 р. з 01.09.2022 р. по 30.06.2023 р.	Розділ 2. Науково-методичне забезпечення антикризового управління персоналом.	

Начальник НДС



Ірина ЛИТОВЧЕНКО