



Силабус навчальної дисципліни
«Організаційна психологія»

Спеціальність	053 Психологія
Освітня програма	Психологія бізнесу
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4 кредити
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 80 год.
Форма підсумкового контролю	залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Назарова Галина валентинівна, д.е.н., професор
Контактна інформація викладача (-ів)	Назарова Г.В.: gnazarova.ua@gmail.com
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні
Мета навчальної дисципліни: набуття студентами знань про психологічні особливості особистості бізнесмена та психологічні механізми розвитку і функціонування підприємницької організації	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: економічна психологія, психологія підприємництва та бізнесу	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Організаційна психологія як наукова дисципліна, її предмет, завдання та методи	
Тема 1. Організаційна психологія як галузь психологічної науки. Теоретичні та прикладні завдання організаційної психології.	
Тема 2. Організація як соціальна система	
Тема 3. Психологічні основи управління організаціями	
Змістовий модуль 2. Соціально-психологічні чинники організаційної поведінки та організаційних процесів	
Тема 4. Індивідуальні особливості як фактор поведінки в організації.	
Тема 5. Соціалізація та адаптація індивіда в організації.	
Тема 6. Психологічні механізми мотивації персоналу.	
Тема 7. Психологічні особливості ефективної взаємодії працівників та організації	
Тема 8. Психологічні основи забезпечення психічного здоров'я працівників організації.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проєктор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	ПНС у розробці
Система оцінювання результатів навчання	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи.	



Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; ділові ігри, поточні контрольні роботи; есе; презентації.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «14» березня 2023 року. Протокол №8