



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Силабус навчальної дисципліни
«Вступ до фаху»**

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом в бізнесі
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	3 кредита
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції –16 год. Лабораторні -4 год. Практичні (семінарські) – 16 год. Самостійна робота – 54 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 (гол. корп.) тел. +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Писаревська Ганна Іллівна, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	Hanna.Pysarevska@hneu.net
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій; індивідуальні
<p>Мета навчальної дисципліни вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок стосовно майбутньої професії, її змісту, завдань управлінської діяльності, роллю керівників різних рівнів в управлінні персоналом сучасних підприємств та особливостей підготовки фахівців з менеджменту.</p>	
<p>Передумови для навчання наявність базових знань про економіку та управління. Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з дисциплін „Інформаційні та комунікаційні технології”, достатніх для: а) сприйняття категоріального апарату сучасної економіки, сфери інформаційних технологій, економіко-математичного моделювання; б) оперування методами професійної дискусії для формування власної аргументованої позиції.</p>	
<p>Зміст навчальної дисципліни</p>	
<p>Змістовий модуль 1. «Загальні питання управління персоналом та економіки праці».</p>	
<p>Тема 1. Поняття про спеціальність. Управління персоналом та економіка праці.</p>	
<p>Тема 2. Організація навчального та виховного процесу у ЗВО та на факультеті. Історія і традиції ЗВО.</p>	
<p>Тема 3. Роль деканату та випускової кафедри в підготовці фахівців.</p>	
<p>Тема 4. Інформаційна система університету. Персональні навчальні системи університету.</p>	
<p>Змістовий модуль 2. Технології управління персоналом.</p>	
<p>Тема 5. Професія «менеджер з персоналу»: зміст, характер та сфера майбутньої професійної діяльності. Галузева специфіка змісту підготовки менеджерів з персоналу у ЗВО.</p>	
<p>Тема 6. Досвід роботи в сфері управління персоналом підприємств різних форм власності та організаційно-правових форм господарювання в сучасних умовах.</p>	
<p>Тема 7. Основні тенденції розвитку ринку праці.</p>	
<p>Тема 8. Основи управління персоналом на підприємстві.</p>	
<p>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проектор</p>	



Сторінка курсу на платформі Moodle
(персональна навчальна система)

<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=7721>

Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування; домашні завдання; презентацію; експрес-опитування; письмові контрольні роботи; колоквиуми; творче завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=7721>)

Силабус затверджено на засіданні кафедри «14» березня 2023 р. Протокол № 8.