



Силабус навчальної дисципліни
«Людський розвиток»

Спеціальність	051 Економіка
Освітня програма	Управління персоналом в бізнесі
Освітній рівень	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 5 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 30 год. Практичні (семінарські) – 30 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 90 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://se.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Дем'яненко Аліна Анатоліївна, д. філ., викладач
Контактна інформація викладача (-ів)	alina.demianenko@hneu.net
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі соціальної економіки, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: засвоєння теоретичних засад людського розвитку, сприяння розширенню можливостей та ідей людського розвитку в Україні серед студентів.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Економіка праці, Менеджмент, Управління персоналом, управління трудовим потенціалом, Ринок праці, Digital-технології а управління персоналом	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретико-методичні аспекти людського розвитку	
Тема 1. «Людський розвиток» як навчальна дисципліна і галузь наукових досліджень	
Тема 2. Сталий людський розвиток	
Тема 3. Теорія людського капіталу – економічна основа концепції людського розвитку	
Тема 4. Індекс людського розвитку	
Тема 5. Індекс регіонального людського розвитку	
Змістовий модуль 2 Складові людського розвитку	
Тема 6. Здоров'я і тривалість життя населення в контексті людського розвитку	
Тема 7. Освіта, культура, інтелектуальний потенціал як чинники людського розвитку	
Тема 8. Економічне зростання, зайнятість і людський розвиток	
Тема 9. Рівень життя, нерівність і людський розвиток.	
Тема 10. Гендерний розвиток в контексті концепції людського розвитку	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни	
Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	ПНС у розробці
Система оцінювання результатів навчання	



Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: групові завдання; доповіді та презентації; поточні контрольні роботи та колоквіуми.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни

Силабус затверджено на засіданні кафедри «14» березня 2023 року. Протокол №8