



Силабус навчальної дисципліни «Професійна психологія»

Спеціальність	073 «Менеджмент»
Освітня програма	Управління фінансово-економічною безпекою
Освітній рівень	другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 3 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Самостійна робота – 80 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин м. Харків, 61166, пр-т Науки, 9а, 2-й навчальний корпус, аудиторія 34-36 www.ea.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Чеплюк Маргарита Ігорівна, к.е.н., доцент кафедри міжнародних економічних відносин, chepeliuk.margo@gmail.com
Контактна інформація викладача (-ів)	chepeliuk.margo@gmail.com
Дні занять	Лекція: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі міжнародних економічних відносин, очні, відповідно до графіку консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Метою навчальної дисципліни є ознайомлення студентів з основами професійної психології, формування чіткого і повного уявлення про психологію управління персоналом у сучасній організації, психологічні закономірності управління людьми, психологічне оцінювання персоналу та можливості розвитку особистості співробітника організації.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: «Корпоративна безпека», «Безпекоорієнтований менеджмент»	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Професійна психологія в кадровій безпеці. Тема 1. Професійна психологія в системі управління фінансово-економічною безпекою. Тема 2. Психологія професійного становлення. Методи професійної психології. Тема 3. Управління та відбір персоналу в системі економічної безпеки підприємства. Тема 4. Психодіагностика. Аналіз особистісного потенціалу і професійних перспектив	
Змістовий модуль 2. Психологія управління кар'єрою на підприємстві. Тема 5. Поняття кар'єри, її типи та види. Тема 6. Психологія формування корпоративної культури підприємства. Тема 7. Лідерство в професійній психології. Тема 8. Управління конфліктами.	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни <i>MS Word, MS Excel, MS PowerPoint</i>	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=4509
Система оцінювання результатів навчання	
Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний та підсумковий контроль упродовж семестру – 100 та мінімально можлива кількість балів, – 60. Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: завдання за темами; поточні контрольні роботи; презентації за темами та написання есе. Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.	



Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності.

Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни [\(посилання\)](#).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «17 березня» 2023р. Протокол №9.



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця