



Силабус навчальної дисципліни «Корпоративне право»

Спеціальність	081 Право
Освітня програма	Правове регулювання економіки
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 6 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра правового регулювання економіки, ауд. 503 першого корпусу, телефон: (057) 702-18-34, (дод. 4-33), сайт кафедри: http://www.kafpre.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Суц Олена Петрівна, кандидат юридичних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	sushch_elena@ukr.net
Дні занять	Лекції: <u>згідно з чинним розкладом занять</u> Практичні: <u>згідно з чинним розкладом занять</u>
Консультації	На кафедрі правового регулювання економіки, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: підготовка майбутніх фахівців, здатних самостійно застосовувати положення законодавства, що регулює корпоративні правовідносини, оцінювати закономірності судової практики, аналізувати зміст нових правових актів.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Теорія держави та права, Конституційне право, Основи римського права, Цивільне право, Господарське право	
Зміст навчальної дисципліни Змістовий модуль 1. Загально-теоретичні положення корпоративного права України Тема 1. Поняття корпоративного права Тема 2. Поняття та зміст корпоративних правовідносини Тема 3. Види підприємницьких товариств в Україні Тема 4. Правовий режим майна підприємницького товариства Тема 5. Корпоративне управління Тема 6. Припинення діяльності підприємницького товариства Змістовий модуль 2. Правове становище окремих видів підприємницьких товариств Тема 7. Правове становище акціонерного товариства Тема 9. Правова характеристика повного товариства Тема 10. Правове становище командитного товариства Тема 11. Правове становище виробничого кооперативу Тема 12. Відповідальність у корпоративному праві	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни (за необхідності)	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=6986



Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та підсумковий (іспит) – 40 балів, мінімально можлива кількість балів за поточний контроль – 35 та підсумковий (іспит) – 25 балів.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: усні опитування; практичні завдання за темами; поточні контрольні роботи; творчі завдання (презентації) за темами, індивідуальні завдання.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/25715>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «06» червня 2022 року. Протокол № 10