



Силабус навчальної дисципліни
«Економіка соціально-трудових відносин у підприємництві»

Спеціальність	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Освітня програма	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Освітній рівень	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	2 курс, 4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год.
	Лабораторні – 12 год.
	Практичні (семінарські) – 12 год.
	Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Іспит
Кафедра	Кафедра підприємництва і торгівлі, ауд. 209 першого корпусу, телефон: (057) 702-18-32, сайт кафедри: http://mev.hneu.edu.ua/кафедра-2/
Викладач (-і)	Бутенко Дар'я Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	butenko.hneu@gmail.com
Дні занять	Лекції: згідно діючого розкладу занять Лабораторні: згідно діючого розкладу занять Практичні: згідно діючого розкладу занять
Консультації	На кафедрі підприємництва і торгівлі, очні, відповідно до графіка консультацій, індивідуальні, чат в ПНС
Мета навчальної дисципліни: формування професійних компетентностей щодо розвитку та регулювання соціально-трудових відносин у підприємницькій діяльності, на засадах побудови ефективної системи оплати праці, стимулювання і підвищення продуктивності праці, планування праці.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Вступ до фаху, Основи підприємництва, Торговельне підприємництво, Економіка суб'єктів підприємницької діяльності	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретичні засади економіки соціально-трудових відносин	
Тема 1. Праця як основа розвитку підприємницької діяльності	
Тема 2. Людські ресурси та людський капітал	
Тема 3. Соціально-трудові відносини як система	
Тема 4. Ринок праці в Україні	
Тема 5. Зайнятість населення і безробіття	
Змістовий модуль 2. Організація праці в підприємстві	
Тема 6. Організація праці	
Тема 7. Нормування праці	
Тема 8. Оплата праці	
Тема 9. Управління персоналом і кадрова політика	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Мультимедійний проектор	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	ПНС в розробці



Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей враховує види занять, які передбачають лекційні, лабораторні, практичні (семінарські) заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лабораторних, практичних (семінарських) занять та самостійної роботи, оцінюється сумою набраних балів. Максимально можлива кількість балів за поточний контроль упродовж семестру – 60 та підсумковий (іспит) – 40 балів, мінімально можлива кількість балів за поточний контроль – 35 та підсумковий (іспит) – 25 балів.

Поточний контроль включає наступні контрольні заходи: тестування за лекційним матеріалом; практичні завдання за темами, презентації; письмові контрольні роботи, колоквіуми.

Більш детальна інформація щодо оцінювання та накопичування балів з навчальної дисципліни наведена у робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

Політики навчальної дисципліни

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порухеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти притягуються до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання відповідного виду навчальної роботи

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри «26» червня 2022 року. Протокол № 12