



Силабус навчальної дисципліни
«Управління трудовим потенціалом»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 5 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24год. Практичні (семінарські) – 24год. Самостійна робота – 102год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, ауд. 217 (гол. корп.)тел.+38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua
Викладач (-і)	Іванісов Олег Вікторович, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	Oleg.Ivanisov@hneu.net
Дні занять	За розкладом
Консультації	Відповідно до графіку, ауд. 217 (гол. корп.); очні та дистанційні; індивідуальні
Мета навчальної дисципліни	
Формування системи знань і навичок з теорії та практики регулювання процесів формування, відтворення, використання та розвитку трудового потенціалу.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: економіка праці, управління конфліктами, організація праці, демографія, ринок праці, нормування праці..	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1.Теоретичні аспекти та основні категорії управління трудовим потенціалом.Тема 1.Предмет, метод і завдання дисципліни. Тема 2. Населення як природна основа формування трудового потенціалу. Тема 3.Регулювання демографічних і міграційних процесів. Тема 4. Трудовий потенціал суспільства. Тема 5. Система управління трудовим потенціалом. Тема 6.Забезпечення системи управління трудовим потенціалом. Тема 7.Ринок праці в системі управління трудовим потенціалом. Тема 8. Планування і прогнозування трудових ресурсів. Тема 9.Макроекономічні аспекти регулювання зайнятості трудових ресурсів.Тема 10. Формування загальноосвітнього та кваліфікаційного рівня трудового потенціалу	
Змістовий модуль 2.Основні напрямки управління трудовим потенціалом. Тема 11. Людський капітал – домінуючий чинник соціально-економічного розвитку суспільства. Тема 12. Людський розвиток. Тема 13. Мотивація економічної активності населення. Тема 14.Доходи населення і рівень життя. Тема 15. Суспільна організація праці в системі управління трудовим потенціалом. Тема 16. Соціальна політика в системі управління трудовим потенціалом. Тема 17. Трудові конфлікти та методи їх розв'язання. Тема 18. Міжнародне співробітництво в управлінні трудовим потенціалом. Тема 19.Зарубіжний досвід управління трудовим потенціалом. Тема 20.Ефективність використання трудового потенціалу.	
Матеріально-технічне (програмне)забезпечення дисципліни	
MSWord, MSExcel, MSPowerPoint	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	Розміщено робочу програму, технологічну карту, лекції, практичні, домашні, контрольні завдання, завдання для самостійної роботи, https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=254
Система оцінювання результатів навчання	
Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних і практичних занять; виконання комплексного домашнього завдання та поточних контрольних робіт та написання наукової статті і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума –	



70 балів); модульний контроль здійснюється два рази на семестр та проводиться у вигляді модульних контрольних робіт (максимальна сума – 30 балів); підсумковий / семестровий контроль проводиться у формі заліку та формується з урахуванням суми балів отриманих під час поточного та модульного контролю (максимальна кількість балів – 100, мінімальна кількість балів – 60, за якої залік вважається складеним). Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лекційні заняття	15
Практичні заняття	22
Поточні контрольні роботи	18
Наукова стаття	15
Колоквіуми	30
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

У випадку недотримання політики академічної доброчесності (плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання) передбачено повторне проходження оцінювання.

Політика щодо пропусків занять передбачає виконання і надання для перевірки завдань за усіма видами навчальної роботи, які мали бути виконані здобувачем вищої освіти під час пропущених занять.

Політика щодо виконання завдань пізніше встановленого терміну (після закінчення аудиторних занять) передбачає недопуск до підсумкового контролю у відповідності з графіком навчального процесу і його складання під час перездачі

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1767>)

Силабус затверджено на засіданні кафедри соціальної економіки
«25» червня 2021 р. Протокол № 15.