



Силабус навчальної дисципліни
«Економіка праці-2»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	перший (бакалаврський) рівень
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 5 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні (семінарські) – 24 год. Самостійна робота – 102 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Соціальної економіки, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, головний корпус, 2-й поверх, каб. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Гончарова Світлана Юріївна, к.е.н., доцент кафедри соціальної економіки
Контактна інформація викладача (-ів)	svitlana.honcharova@hneu.net
Дні занять	Понеділок
Консультації	Час і місце проведення консультацій: середа – 14.00, кафедра соціальної економіки; очні / дистанційні; відповідно до графіку індивідуальні / групові
Мета навчальної дисципліни: надання знань з теорії та практики економіки праці як професійної і наукової діяльності на різних рівнях управління.	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Інформатика, Вища математика, Мікроекономіка, Економіка підприємства, Статистика, Економетрика, Економіка праці/ Знання, вміння, навички, якими повинен володіти здобувач, щоб приступити до вивчення дисципліни: перелік компетентностей та результатів навчання за попередньо прослуханими дисциплінами	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 3. Соціальні аспекти економіки праці	
Тема 13. Моніторинг соціально-трудової сфери	
Тема 14. Соціальна політика	
Тема 15. Рівень і якість життя населення та його регулювання	
Тема 16. Діяльність Міжнародної організації праці	
Тема 17. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин	
Змістовий модуль 4. Основи управління трудовими ресурсами	
Тема 18. Людський розвиток – мета і критерій соціально-економічного прогресу	
Тема 19. Людський капітал як реалізований трудовий потенціал	
Тема 20. Основи управління персоналом	
Тема 21. Якість робочої сили	
Тема 22. Види, джерела і структура доходів населення	
Тема 23. Диференціація доходів населення	



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни.

Вивчення навчальної дисципліни не потребує застосування спеціального матеріально-технічного (програмного) забезпечення

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)

Посилання: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=6828>
Матеріали, які розміщено на платформі Moodle: опис електронного курсу, робоча програма навчальної дисципліни; робочий план (технологічна карта) навчальної дисципліни; рекомендована література та Інтернет-ресурси; методичні рекомендації до виконання курсових робіт, матеріали лекцій у текстовому форматі .doc(x), .pdf та у формі презентацій у форматі .ppt, методичні рекомендації до практичних занять, завдання до самостійної роботи студентів.

Система оцінювання результатів навчання

Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Контрольні заходи включають поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних та практичних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума – 60 балів). Залік виставляється за результатами роботи студента впродовж усього семестру.

Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лекційні заняття	12
Практичні заняття	24
Домашні завдання	22
Колоквіум	24
Презентація	10
Опитування або контрольні роботи	8
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

Політика дотримання академічної доброчесності: В ХНЕУ ім. С. Кузнеця політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, типи заходів з формування середовища академічної доброчесності, порядок створення і роботи Комісії з академічної доброчесності, відповідальність за допущення проявів академічної недоброчесності регламентуються Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця (посилання: <https://www.hneu.edu.ua/kodeks-akadem-dobrochesnosti/>).

Політика щодо пропусків занять: пропуски занять без поважної причини заборонені.

В університеті Порядок повторного проходження контрольних заходів регламентуються наступними документами: 1) порядок допуску до перескладання заліку/іспиту визначено у п. 15. Тимчасового положення “Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою”; 2) ліквідація академічних заборгованостей з навчальної дисципліни регламентується «Порядком ліквідації академічних заборгованостей студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця», згідно з яким: а) перездача незадовільної оцінки – дозволяється відповідно графіку перездач, але не більше двох разів. Якщо є поважні причини, перездача здійснюється за окремим графіком. Студенти, що не склали екзамен з трьох спроб, відраховуються з університету; б) перездача екзамену, якщо була отримана позитивна оцінка не дозволяється.



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=6828>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри "25 червня" 2021р. Протокол №15