



Силабус навчальної дисципліни
«Digital-технології в управлінні персоналом»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 6 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Лабораторні – 12 год. Практичні (семінарські) – 12 год. Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Соціальної економіки, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, головний корпус, 2-й поверх, каб. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Ачкасова Оксана Вікторівна, к.е.н., доцент кафедри соціальної економіки
Контактна інформація викладача (-ів)	oksana.achkasova@hneu.net
Дні занять	Середа, четвер
Консультації	понеділок / п'ятниця – 13.00, кафедра соціальної економіки; очні / дистанційні; відповідно до графіку; індивідуальні / групові
Мета навчальної дисципліни: вивчення студентами необхідних теоретичних основ та отримання ними практичних навичок щодо застосування digital-технологій в сфері управління персоналом	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Інформатика, Менеджмент, Управління персоналом, Організація праці, Нормування праці, Людський розвиток, Управління трудовим потенціалом, Ринок праці. / Знання, вміння, навички, якими повинен володіти здобувач, щоб приступити до вивчення дисципліни: перелік компетентностей та результатів навчання за попередньо прослуханими дисциплінами	
Зміст навчальної дисципліни	
Тема 1. Теоретичні основи інформаційних технологій та інформаційних систем	
Тема 2. Бази даних в управлінні персоналом	
Тема 3. Інформаційне забезпечення процесу управління персоналом	
Тема 4. Застосування офісних пакетів для вирішення типових організаційно-управлінських задач	
Тема 5. Вітчизняний та зарубіжний ринок інформаційних систем управління персоналом	
Тема 6. Програмне забезпечення кадрового обліку в управлінні персоналом.	
Тема 7. Digital-технології підбору та наймання персоналу	
Тема 8. Інформаційні технології як механізм розвитку персоналу	
Тема 9. Digital-технології як складова частина корпоративної культури підприємства	
Тема 10. Кадрова та інформаційна безпека в управлінні персоналом	
Тема 11. Ефективність управління персоналом із застосуванням digital-технологій	



Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни. Немає необхідності

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)

Посилання: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=7743>
Матеріали, які розміщено на платформі Moodle: опис електронного курсу, робоча програма навчальної дисципліни; робочий план (технологічна карта) навчальної дисципліни; рекомендована література та Інтернет-ресурси; розділи електронного мультимедійного підручника відповідно до тем, методичні рекомендації до виконання курсових робіт, матеріали лекцій у форматі .doc(x) та .ppt, методичні рекомендації до практичних занять, завдання до самостійної роботи студентів, завдання для поточно-модульного контролю.

Система оцінювання результатів навчання

Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Відповідно до Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою" ХНЕУ ім. С. Кузнеця, контрольні заходи включають: 1) поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних та практичних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту складати іспит, – 35 балів; 2) підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу (максимальна сума – 40 балів). Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мак кількість балів
Лекційні заняття	22
Лабораторні заняття	24
Практичні заняття	24
Письмова контрольна робота	10
Колоквіум	20
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

Політика дотримання академічної доброчесності: В ХНЕУ ім. С. Кузнеця політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, типи заходів з формування середовища академічної доброчесності, порядок створення і роботи Комісії з академічної доброчесності, відповідальність за допущення проявів академічної недоброчесності регламентуються Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця (посилання: <https://www.hneu.edu.ua/kodeks-akadem-dobrochesnosti/>).

Політика щодо пропусків занять: пропуски занять без поважної причини заборонені.

В університеті Порядок повторного проходження контрольних заходів регламентуються наступними документами: 1) порядок допуску до перескладання заліку/іспиту визначено у п. 15. Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою"; 2) ліквідація академічних заборгованостей з навчальної дисципліни регламентується «Порядком ліквідації академічних заборгованостей студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця», згідно з яким: а) перездача незадовільної оцінки – дозволяється відповідно графіку перездач, але не більше двох разів. Якщо є поважні причини, перездача здійснюється за окремим графіком. Студенти, що не склали екзамен з трьох спроб, відраховуються з університету; б) перездача екзамену, якщо була отримана позитивна оцінка не дозволяється.



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=7743>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «25» червня 2021 р. Протокол № 15