



Силабус навчальної дисципліни «Управління людським ресурсами»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	Магістр
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 80 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217 http://www.kafesn.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	к.е.н., доцент Степанова Ека Рамінівна
Контактна інформація викладача (-ів)	stepanovaekaraminovna@gmail.com
Дні занять	Нова дисципліна
Консультації	Консультації за попередньою домовленістю (або дистанційно – за бажанням студента)
<p>Мета навчальної дисципліни - формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами на мікро-, мезо- та макрорівнях; оволодіння сучасними техніками управління людськими ресурсами; отримання цілісного уявлення про управління людськими ресурсами; оволодіння навичками кар'єрного та крос-культурного менеджменту; набуття навичок стратегічного планування та діджитал менеджменту.</p>	
<p>Передумови для навчання</p> <p>Попередньо прослухані дисципліни: міжнародна економіка, політекономія, мікроекономіка, макроекономіка, економіка праці, соціальна економіка та політика, управління персоналом, мотивування персоналу</p>	
<p>Зміст навчальної дисципліни</p> <p>Змістовий модуль 1. Розвиток людських ресурсів на мікро рівні</p> <p>Тема 1. Сутність та роль людських ресурсів в сучасному менеджменті</p> <p>Тема 2. Нормативно-правове забезпечення людських ресурсів</p> <p>Тема 3. Психологічні аспекти розвитку людських ресурсів</p> <p>Тема 4. Креативність в контексті розвитку людських ресурсів</p> <p>Тема 5. Кар'єрний менеджмент</p> <p>Тема 6. Управління результативністю людських ресурсів (Performancemanagement)</p> <p>Змістовий модуль 2. Розвиток людських ресурсів на мезо та макро рівні</p> <p>Тема 7. Кризисний менеджмент та управління змінами</p> <p>Тема 8. Крос-культурний менеджмент</p> <p>Тема 9. Стратегічне управління</p> <p>Тема 10. Управління знаннями як елемент розвитку людських ресурсів</p> <p>Тема 11. Діджитал менеджмент</p> <p>Тема 12. Інформаційні технології в системі розвитку людських ресурсів</p>	
<p>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни (не потрібне)</p>	
Сторінка курсу на платформі Moodle	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=7717



(персональна навчальна система)

Система оцінювання результатів навчання

Студента слід вважати атестованим, якщо сума балів дорівнює або перевищує 60. Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лекційні заняття	12
Практичні заняття	18
Семінарські заняття	20
Перевірка домашніх завдань	10
Письмова контрольна робота	10
Колоквіум	20
Стаття	10
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

Якщо студент був відсутній на занятті, він повинен виконати відповідне завдання в ПНС у зазначений викладачем термін.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни

Силабус затверджено на засіданні кафедри «25» червня 2021р. Протокол №15