



Силабус навчальної дисципліни
«Розвиток персоналу»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1М курс, 2семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20год. Практичні (семінарські) – 20год. Самостійна робота – 80год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Соціальної економіки, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, головний корпус, 2-й поверх, каб. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Агавердієва Халіда Фаїддіновна, кандидат економічних наук, доцент кафедри соціальної економіки
Контактна інформація викладача (-ів)	agaverdieva@ukr.net
Дні занять	Згідно розкладу занять
Консультації	Згідно розкладу занять
Метанавчальної дисципліни: формування у студентів системи знань та комплексу компетентностей з виявлення необхідності у професійному розвитку персоналу на основі використання сукупності заходів, проведення професійного навчання та контролю за його опровадженням з урахуванням переходу до інформаційного суспільства.	
Передумови для навчання: Перелік попередньо прослуханих дисциплін: мікроекономіка, макроекономіка, менеджмент, управління персоналом, мотивування персоналу, організація праці.	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Макроекономічні аспекти розвитку персоналу	
Тема 1. Розвиток персоналу як об'єкт стратегічного управління організації Тема 2. Особливості формування креативної економіки в Україні та за кордоном Тема 2. Організація розвитку персоналу знанієбазованої організації Тема 3. Управління проектами, інформаційно-методичне та нормативно-правове забезпечення розвитку персоналу Тема 4. Економічні аспекти розвитку персоналу Тема 5. Прогнозування й планування розвитку персоналу Тема 6. Системи освіти і професійної підготовки персоналу Тема 7. Маркетинг освітніх послуг. Підготовка та працевлаштування випускників навчальних закладів	
Змістовий модуль 2. Організаційні особливості розвитку персоналу	
Тема 8. Виробнича адаптація молодих робітників і фахівців Тема 9. Атестація і сертифікація персоналу як методи його оцінювання та розвитку Тема 10. Планування і організація професійного навчання робітників організації Тема 11. Планування і організація підвищення кваліфікації та перепідготовки керівників і фахівців Тема 12. Планування трудової кар'єри і робота з кадровим резервом	



Тема 13. Планування й організація соціального розвитку персоналу

Тема 14. Стимулювання розвитку персоналу

Матеріально-технічне (програмне)забезпечення дисципліни. Під час лекційних занять і захисту презентацій використовується мультимедійний проектор та ноутбук

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система) Посилання: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1008>

Матеріали, які розміщено на платформі Moodle: опис електронного курсу, робоча програма навчальної дисципліни;робочий план (технологічна карта) навчальної дисципліни; рекомендована література та Інтернет-ресурси;методичні рекомендації до виконання курсових робіт, матеріали лекцій у формі презентацій у форматі .ppt, методичні рекомендації до практичних занять, завдання до самостійної роботи студентів.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мак кількість балів
Лекційні заняття	10
Практичні заняття	10
Завдання за темами	10
Творче завдання	10
Презентація	6
Колоквіуми	14
Екзамен	40
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

Політика дотримання академічної доброчесності: В ХНЕУ ім. С. Кузнеця політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, типи заходів з формування середовища академічної доброчесності, порядок створення і роботи Комісії з академічної доброчесності, відповідальність за допущення проявів академічної недоброчесності регламентуються Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця (посилання: <https://www.hneu.edu.ua/kodeks-akadem-dobrochesnosti/>).

Політика щодо пропусків занять: пропуски занять без поважної причини заборонені.

В університеті Порядок повторного проходження контрольних заходів регламентуються наступними документами: 1) порядок допуску до перескладання заліку/іспиту визначено у п. 15. Тимчасового положення “Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою”; 2) ліквідація академічних заборгованостей з навчальної дисципліни регламентується «Порядком ліквідації академічних заборгованостей студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця», згідно з яким: а) Perezдача незадовільної оцінки – дозволяється відповідно графіку Perezдач, але не більше двох разів. Якщо є поважні причини, Perezдача здійснюється за окремим графіком. Студенти, що не склали екзамен з трьох спроб, відраховуються з університету; б) Perezдача екзамену, якщо була отримана позитивна оцінка не дозволяється.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1008>