



Силабус навчальної дисципліни
«Кадрова безпека»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	другий (магістерський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 14 год. Практичні (семінарські) – 26 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Соціальної економіки, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, головний корпус, 2-й поверх, каб. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Семенченко Андрій Володимирович, к.е.н., доцент кафедри соціальної економіки
Контактна інформація викладача (-ів)	Andrii.Semenchenko@hneu.net
Дні занять	Згідно розкладу занять
Консультації	Час і місце проведення консультацій: за графіком, кафедра економіки та соціальних наук; очні / дистанційні; відповідно до графіку індивідуальні / групові
Мета навчальної дисципліни: вивчення теоретичних основ і набуття практичних навичок проведення досліджень із проблем забезпечення кадрової безпеки підприємства	
Передумови для навчання Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Економіка праці, Управління персоналом, Мотивування персоналу, Глобальна економіка, Стратегічне управління, HR-менеджмент, Облік і аналіз персоналу / Знання, вміння, навички, якими повинен володіти здобувач, щоб приступити до вивчення дисципліни: перелік компетентностей та результатів навчання за попередньо прослуханими дисциплінами	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Концепція безпеки кадрового розвитку підприємства	
Тема 1. Сутність та роль системи кадрової безпеки на підприємстві	
Тема 2. Кадрова безпека підприємства як об'єкт управління	
Тема 3. Типологія працівників підприємства, групи ризику	
Тема 4. Соціально-психологічні проблеми персоналу підприємства	
Тема 5. Порушення прав працівників на робочому місці	
Змістовий модуль 2. Концептуальні основи управління кадровою безпекою на підприємстві	
Тема 6. Система управління кадровою безпекою організації	
Тема 7. Методи впливу на персонал підприємства	
Тема 8. Протидії загрозам безпеці персоналу підприємства	
Тема 9. Протидії погрозам інформаційній безпеці підприємства з боку персоналу	
Тема 10. Протидії загрозам майновій безпеці підприємства з боку персоналу	



Матеріально-технічне (програмне)забезпечення дисципліни. Вивчення навчальної дисципліни не потребує застосування спеціального матеріально-технічного (програмного) забезпечення

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система) Посилання: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=2544>
Матеріали, які розміщено на платформі Moodle: опис електронного курсу, робоча програма навчальної дисципліни;робочий план (технологічна карта) навчальної дисципліни; рекомендована література та Інтернет-ресурси;матеріали лекцій у текстовому форматі .doc(x), .pdf та у формі презентацій у форматі .ppt, методичні рекомендації до практичних занять, завдання до самостійної роботи студентів.

Система оцінювання результатів навчання

Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Відповідно до Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою" ХНЕУ ім. С. Кузнеця, контрольні заходи включають: 1) поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних та практичних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів; 2) підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу (максимальна сума – 40 балів). Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мак кількість балів
Лекційні заняття	7
Практичні заняття	13
Письмова контрольна робота	11
Колоквіум	24
Презентація	5
Екзамен	40
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

Політика дотримання академічної доброчесності: В ХНЕУ ім. С. Кузнеця політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, типи заходів з формування середовища академічної доброчесності, порядок створення і роботи Комісії з академічної доброчесності, відповідальність за допущення проявів академічної недоброчесності регламентуються Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця (посилання: <https://www.hneu.edu.ua/kodeks-akadem-dobrochesnosti/>).

Політика щодо пропусків занять: пропуски занять без поважної причини заборонені.

В університеті Порядок повторного проходження контрольних заходів регламентуються наступними документами:1) порядок допуску до перескладання заліку/іспиту визначено у п.15. Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою";2) ліквідація академічних заборгованостей з навчальної дисципліни регламентується «Порядком ліквідації академічних заборгованостей студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця», згідно з яким: а) перездача незадовільної оцінки – дозволяється відповідно графіку перездач, але не більше двох разів. Якщо є поважні причини, перездача здійснюється за окремим графіком. Студенти, що не склали екзамен з трьох спроб, відраховуються з університету; б) перездача екзамену, якщо була отримана позитивна оцінка не дозволяється.



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=2544>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «25 червня» 2021 р. Протокол № 15