



## Силабус навчальної дисципліни «HR менеджмент»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	другий (магістерський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 80 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра соціальної економіки, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217 <a href="http://www.kafesn.hneu.edu.ua/">http://www.kafesn.hneu.edu.ua/</a>
Викладач (-і)	к.е.н., доцент Степанова Ека Рамінівна
Контактна інформація викладача (-ів)	<a href="mailto:stepanovaekaraminovna@gmail.com">stepanovaekaraminovna@gmail.com</a>
Дні занять	вівторок
Консультації	Консультації за попередньою домовленістю (або дистанційно – за бажанням студента)
<p><b>Мета</b> навчальної дисципліни - формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами на мікро-, мезо- та макрорівнях; оволодіння сучасними техніками управління людьми; отримання цілісного уявлення про HR менеджмент; оволодіння навичками рекрутингу, кар'єрного планування; набуття навичок проведення бізнес-тренінгів та опанування особливостей їх оцінювання.</p>	
<p><b>Передумови для навчання</b></p> <p>Попередньо прослухані дисципліни: міжнародна економіка, політекономія, мікроекономіка, макроекономіка, економіка праці, соціальна економіка та політика, управління персоналом, мотивування персоналу</p>	
<p><b>Зміст навчальної дисципліни</b></p> <p><b>Змістовий модуль 1. Управління внутрішнім та зовнішнім середовищем</b></p> <p>Тема 1. HR менеджмент: основні поняття та головні функції</p> <p>Тема 2. Аналіз та проектування роботи з персоналом</p> <p>Тема 3. Планування потреби та набір персоналу</p> <p>Тема 4. Відбір та розстановка кадрів</p> <p>Тема 5. Розвиток та навчання персоналу</p> <p>Тема 6. Управління результативністю персоналу</p> <p><b>Змістовий модуль 2. Залучення, розвиток та компенсації персоналу</b></p> <p>Тема 7. Сприятливі умови праці</p> <p>Тема 8. Вивільнення та утримання працівників</p> <p>Тема 9. Лідерство</p> <p>Тема 10. Управління кар'єрою</p> <p>Тема 11. Структура оплати праці та індивідуальні компенсації</p> <p>Тема 12. Стимулювання працівників</p> <p>Тема 13. Стратегічний HR-менеджмент</p>	
<p><b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b> (не потрібне)</p>	



Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система) <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=4288>

#### Система оцінювання результатів навчання

Студента слід вважати атестованим, якщо сума балівдорівнює або перевищує 60. Мінімально можлива кількість балів– 35 та мінімально можлива кількість балів– 25. Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

#### Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лекційні заняття	12,5
Практичні заняття	8,5
Семінарські заняття	10
Перевірка домашніх завдань	5
Письмова контрольна робота	10
Колоквіум	14
Екзамен	40
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>

#### Політики навчальної дисципліни

Якщо студент був відсутній на занятті, він повинен виконати відповідне завдання в ПНС у зазначений викладачем термін.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/22308>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «25» червня2021р. Протокол №15