



Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Силабус навчальної дисципліни
«Антикризова діяльність підприємства»**

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Економіка підприємства
Освітній рівень	другий (магістерський)
Статус дисципліни	Обов'язкова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 рік, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5 ЄКТС
Розподіл за видами занять та годинами	Лекції – 20 год.
	Практичні (семінарські) – 20 год.
	Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	іспит
Кафедра	Економіки підприємства та організації бізнесу, другий корпус, ауд.40, http://www.kafepm.hneu.edu.ua/
Викладач	Мартіянова Марина Павлівна, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача	martianova@gmail.com
Дні занять	Згідно розкладу занять
Консультації	Згідно розкладу консультацій
Мета навчальної дисципліни – формування системи знань і практичних навичок із методології здійснення антикризової діяльності підприємства та розробки антикризової програми підприємства на основі методології і прикладного інструментарію діагностики ймовірності настання банкрутства та розробки заходів щодо його запобігання.	
Передумови для навчання	
Перелік попередньо прослуханих дисциплін: макроекономіка, мікроекономіка, економіка підприємства, економічний аналіз, менеджмент, планування та контроль на підприємстві	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1 . Розвиток підприємства та необхідність здійснення антикризової діяльності Тема 1. Базові теоретичні положення антикризової діяльності підприємства Тема 2. Економіко-правові аспекти антикризової діяльності та державне регулювання кризових явищ Тема 3. Антикризова діяльність підприємства і діагностика криз Тема 4. Діагностика ймовірності настання банкрутства підприємства Змістовий модуль 2 . Основні складові антикризової діяльності підприємства Тема 5. Технологія здійснення антикризової діяльності підприємства Тема 6. Формування антикризової стратегії підприємства Тема 7. Механізми фінансової стабілізації діяльності підприємства. Тема 8. Вплив людського фактору на ефективність антикризової діяльності підприємства	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни: MS Office	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/enrol/index.php?id=4014 Робоча програма, технологічна карта, конспект лекцій, презентації лекцій, завдання для практичних занять, самостійної роботи, методичні рекомендації щодо виконання практичних завдань



Система оцінювання результатів навчання

ХНЕУ ім. С. Кузнеця використовує накопичувальні (100-бальну) систему оцінювання, яка враховує види занять, які згідно з програмою навчальної дисципліни передбачають лекційні та практичні заняття, самостійну роботу та отримання підсумкового заліку. Студента слід **вважати атестованим**, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лекції	10
Завдання за темами	15
Перевірка СРС	7
Експрес-опитування	2
Поточні КР	6
Колоквіуми	20
Іспит	40
Максимальна кількість балів	100

Політики навчальної дисципліни

Політика навчальної дисципліни базується на засадах академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця. <https://www.hneu.edu.ua/akademichna-dobrochesnist/>

Заборонено оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства.

Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів)

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <https://pns.hneu.edu.ua/enrol/index.php?id=6840>

Силабус затверджено на засіданні кафедри економіки підприємства та менеджменту «15» червня 2021 р. Протокол № 19