

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Інтелектуальна праця, представлену на Конкурс
(шифр)

зі спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці»
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	15
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Вступна частина роботи не містить інформації про мету, завдання, об'єкт та предмет дослідження, що утруднює окреслення її актуальності		-5
10.2			-
10.3	У вступі не подано даних про методи дослідження, але в роботі переважно використані методи теоретичного спрямування		-10
10.4	У розділах 1 та 3 мало уваги приділено розгляду інтелектуальної правці саме для досягнення Цілей сталого розвитку		-5
10.5	Робота має переважно теоретичний характер		-10
10.6			-
10.7	В розділах 1 та 3 багато посилань на джерела та не окреслено думку автора		-5
10.8			
10.9			-
Сума балів			75

Загальний висновок не рекомендується до захисту на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)