



Силабус навчальної дисципліни
«Корпоративне управління»

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	073.010 Менеджмент організацій та адміністрування
Освітній рівень	Магістр
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Менеджменту, логістики та інновацій м. Харків, пр. Науки 9-А, ауд. 225 (гол), +38(057)702-02-65 (дод. 3-02) http://www.eeml.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Велика Олена Юріївна, к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача (-ів)	velikaya@m.hneu.edu.ua bumerang_911@ukr.net
Дні занять	Згідно діючого розкладу занять
Консультації	Відповідно до графіку
Мета навчальної дисципліни оволодіння знаннями та професійними компетенціями щодо теоретичних засад корпоративного управління, інституційними та інформаційними інструментами забезпечення функціонування системи корпоративного управління на вітчизняних підприємствах	
Передумови для навчання Менеджмент організацій, Фінанси підприємства, Економіка підприємства / Організаційна структура підприємства, фондовий ринок, акції та облигації, акціонерні товариства	
Зміст навчальної дисципліни Змістовий модуль 1. Сутність корпоративного управління Тема 1. Теоретичні основи та історія виникнення корпоративного управління Тема 2. Принципи та моделі корпоративного управління Змістовий модуль 2. Особливості управління корпоративними підприємствами Тема 3. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління Тема 4. Особливості управління державними корпоративними правами Тема 5. Корпоративні конфлікти та трансформація корпорацій Тема 6. Особливості управління корпоративними фінансами (емісійна та дивідендна політика)	
Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни Табличний редактор Microsoft Office Excel	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1866 Робоча програма, технологічна карта, матеріали для самостійного вивчення, матеріали для вивчення лекційного матеріалу
Рекомендовані джерела 1. Господарський Кодекс України // Офіційний вісник України. – 2003. - № 11. – С. 303. 2. Задохайло Д. В. Корпоративне управління: навч. посіб. / Задохайло Д. В., Кібенко О. Р., Назарова Г. В. – Харків : Еспада, 2003. – 668 с. 3. Закон України "Про акціонерні товариства" / https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17 4. Козаченко А.В. Корпоративное управление : учебник для вузов / А.В. Козаченко, А.Е.	



Воронкова. – Киев: "Либра", 2004. – 368 с.

5. Ястремська О.М. Корпоративне управління : конспект лекцій / О.М. Ястремська, Д.О. Рінка. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2011. – 156 с.

Система оцінювання результатів навчання

Загальна мінімальна кількість балів, що присвоюється здобувачам при засвоєнні дисципліни, складає 60 балів, максимальна – 100 балів. Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Робота на лекції	10
Активна участь у виконанні практичних завдань	20
Виконання домашніх завдань	20
Есе	20
Підсумкова контрольна робота	30
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D		
60 – 63	E	задовільно	не зараховано
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

Політика та принципи академічної доброчесності визначені у Кодекс академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця <https://www.hneu.edu.ua/akademichna-dobrochesnist/>

Відвідування занять є обов'язковим компонентом навчального процесу. Студент може отримати бали за заняття, що було пропущено з поважних причин.

Виконане завдання, яке подається на перевірку з порушенням терміну виконання без поважних причин, оцінюється з врахуванням штрафних балів.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1866>).

Силабус затверджено на засіданні кафедри «27» вересня 2020 р. Протокол № 2