



Силабус навчальної дисципліни
«Управління персоналом в міжнародних компаніях»

Спеціальність	073 «Менеджмент»
Освітня програма	«Міжнародний ІТ-менеджмент»
Освітній рівень	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Вибіркова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 24 год. Практичні – 24 год. Самостійна робота – 72 год.
Форма підсумкового контролю	Залік
Кафедра	Міжнародної економіки та менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, проспект Науки 9-А, м. Харків, головний корпус, ауд. 201. Тел. 38(057)702-18-32 (дод. 3-46) https://www.hneu.edu.ua/kafedra-mizhnarodnoyi-ekonomiky-ta-menedzhmentu-zovnishnoekonomichnoyi-diyalnosti/
Викладач	Горобинська Маріанна Володимирівна, доцент кафедри міжнародної економіки та менеджменту ЗЕД, кандидат економічних наук, доцент
Контактна інформація викладача	<i>E-mail:</i> gorobinskayam@gmail.com
Дні занять	Згідно діючого розкладу занять
Консультації	Відповідно до графіку
Мета навчальної дисципліни – формування системи професійних компетенцій (знань і прикладних вмінь та навичок) щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних у міжнародних корпораціях, добору та розміщення персоналу, його оцінювання і навчання, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу в міжнародних компаніях.	
Передумови для навчання Економіка підприємства, Менеджмент, Міжнародний менеджмент.	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Теоретико-методологічні засади та основні складові забезпечення управління персоналом в міжнародних компаніях Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом. Тема 2. Персонал як об'єкт та суб'єкт управління. Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом у міжнародних компаніях. Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом. Тема 5. Кадрова політика і стратегія управління персоналом у міжнародних компаніях. Тема 6. Національно-культурні особливості персоналу міжнародної компанії та корпоративна культура в системі управління персоналом	
Змістовий модуль 2. Особливості організації роботи з персоналом та оцінка її ефективності в міжнародних компаніях Тема 7. Формування колективу а багатонаціональної компанії Тема 8 Технології управління персоналом у багатонаціональній компанії Тема 9. Управління розвитком персоналу міжнародної компанії. Тема 10. Оцінювання та атестація персоналу. Тема 11. Мотивація, оплата та стимулювання персоналу. Тема 12. Ефективність управління персоналом	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=5038 РНПД, Технологічна карта, лекції, завдання для самостійної роботи, інформаційні матеріали, завдання для перевірки знань.
Рекомендовані джерела	
Основні джерела 1. Бабій Л.В. Стратегії європейських компаній на світових ринках: навчальний посібник/ Л.В.Бабій; Університет економіки та права "КРОК". - К.: Університет економіки та права "КРОК", 2010. - 124 с. 2. Десслер Гаррі. Управление персоналом: Учеб. Пособие / Г. Десслер. – Пер. с англ. – 2-е изд. (эл.). – М. : БИНОМ. Лаборатория знаний, 2013. – 799с. 3. Управління персоналом	



[Електронний ресурс] : навч. посіб. / Г. В. Назарова, О. В. Ачкасова ; комп. верстка, дизайн, обробка зображень, звуку, відеомонтаж, анімація, верстка тестув.-тренув. розділу: О.В. Ачкасова. – мультимедійне інтерактивне електрон. вид. комбінованого використ. – Х. : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. – Загол. з титул. екрану. – ISBN 978-966-676-555- 3./dep_of_matimatics_and_econom.php 4. Ястремська, О. М. Оцінювання результатів діяльності управлінського персоналу: теоретичні та практичні аспекти [Текст] : монографія. – Х. : ХНЕУ, 2012. – 194 с. 5. Управління персоналом: Навчальний посібник. / Т.І. Балановська, О.П. Гоголя, Н.І. Драгнева, К.П. Драмарецька, А.В. Троян. - 2-ге вид. - Київ: ЦП «КОМПРИНТ», 2018. - 417 с.

Допоміжні джерела: Допоміжна: 6. Аутплейсмент – спосіб закріпити імідж компанії в період вимушених звільнень. – Режим доступа: <http://www.recruiting.net.ua>. 7. Балабанова Л. В. Управління персоналом : підруч. [з грифом МОН] / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. – К. : ЦУЛ, 2011. – 468 с. 8. Дэйв Ульрих. Эффективное управление персоналом: новая роль HRменеджера в организации // Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results. – М.: «Вильямс», 2006. – С. 304. 9. Журавлев П.В. Мировой опыт в управлении персоналом. Обзор зарубежных источников. [Електронний ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kadry.org.ua/articles/show/18.html>. 10. Збрицька Т.П., Савченко Г.О., Татаревська М.С. Управління розвитком персоналу: Навчальний посібник/ Т. П. Збрицька, Г. О. Савченко, М. С. Татаревська. За заг. ред. М.С. Татаревської. – Одеса: Атлант, 2013. – 427 с. 11. Корпоративна культура: міжнародний та трансформаційний аспекти : монографія [Електронний ресурс] / І. П. Отенко, М. І. Чепелюк. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2018. – 243 с. 12. Марк А. Хьюзлید, Дэйв Ульрих, Брайан И. Беккер Измерение результативности работы HR-департамента. Люди, стратегия и производительность // The HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance. – М.: «Вильямс», 2007. – С. 304. 13. Технології управління персоналом [Електронний ресурс] : монографія / О. А. Гавриш, Л. Є. Довгань, І. М. Крейдич, Н. В. Семенченко. – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. – 528 с.

Система оцінювання результатів навчання

Система оцінювання включає: поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних та лабораторних занять, успішність студента з дисципліни оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту складати іспит, – 35 балів); модульний контроль, що проводиться з урахуванням поточного контролю у вигляді письмової контрольної роботи; підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі іспиту відповідно до графіку навчального процесу (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів). Більш детальна інформація наведена у технологічній карті навчальної дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Лекції (активна робота)	12
Активна участь у практичних заняттях	24
Домашнє завдання, доповідь	24
Поточні КР	14
ЕСЕ	6
Колоквіуми	20
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	
60 – 63	E		
35 – 59	FX	незадовільно	не зараховано
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни



*Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця*

Під час вивчення даної дисципліни обов'язковим є дотримання політики академічної доброчесності, не допускається пропуск занять без поважних причин.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни.

Силабус затверджено на засіданні кафедри міжнародної економіки та менеджменту ЗЕД «28» серпня 2020 р. Протокол №1