



Силабус навчальної дисципліни
«Розвиток персоналу»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень
Статус дисципліни	Базова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	ІМ курс, 2 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20год. Практичні (семінарські) – 20год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Економіки та соціальних наук, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, головний корпус, 2-й поверх, каб. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	Агавердієва Халіда Фаїддіновна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та соціальних наук
Контактна інформація викладача (-ів)	agaverdieva@ukr.net , +380501508707
Дні занять	Згідно розкладу занять
Консультації	Час і місце проведення консультацій: кожен понеділок – 14.00, аудиторія 45 (другий навчальний корпус)/ можливі за домовленістю з ініціативи здобувача; очні / дистанційні; індивідуальні / групові
Мета навчальної дисципліни: формування у студентів системи знань та комплексу компетентностей з виявлення необхідності у професійному розвитку персоналу на основі використання сукупності заходів, проведення професійного навчання та контролю за його проведенням з урахуванням переходу до інформаційного суспільства.	
Передумови для навчання: Перелік попередньо прослуханих дисциплін: мікроекономіка, макроекономіка, менеджмент, управління персоналом, мотивування персоналу, організація праці.	
Зміст навчальної дисципліни	
Змістовий модуль 1. Макроекономічні аспекти розвитку персоналу	
Тема 1. Розвиток персоналу як об'єкт стратегічного управління організації Тема 2. Особливості формування креативної економіки в Україні та закордоном	
Тема 3. Організація розвитку персоналу знанієбазованої організації	
Тема 4. Управління проектами, інформаційно-методичне та нормативно-правове забезпечення розвитку персоналу	
Тема 5. Економічні аспекти розвитку персоналу	
Тема 6. Прогнозування й планування розвитку персоналу	
Тема 7. Системи освіти і професійної підготовки персоналу	
Тема 8. Маркетинг освітніх послуг. Підготовка та працевлаштування випускників навчальних закладів	
Змістовий модуль 2. Організаційні особливості розвитку персоналу	
Тема 9. Виробнича адаптація молодих робітників і фахівців	
Тема 10. Атестація і сертифікація персоналу як методи його оцінювання та розвитку	



- Тема 10. Планування і організація професійного навчання робітників організації
Тема 11. Планування і організація підвищення кваліфікації та перепідготовки керівників і фахівців
Тема 12. Планування трудової кар'єри і робота з кадровим резервом
Тема 13. Планування й організація соціального розвитку персоналу
Тема 14. Стимулювання розвитку персоналу

Матеріально-технічне (програмне)забезпечення дисципліни. Під час лекційних занять і захисту презентацій використовується мультимедійний проектор та ноутбук

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система) Посилання: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1008>
Матеріали, які розміщено на платформі Moodle: опис електронного курсу, робоча програма навчальної дисципліни; робочий план (технологічна карта) навчальної дисципліни; рекомендована література та Інтернет-ресурси; методичні рекомендації до виконання курсових робіт, матеріали лекцій у формі презентацій у форматі .ppt, методичні рекомендації до практичних занять, завдання до самостійної роботи студентів.

Рекомендовані джерела

Основна

1. Армстронг М. Практика управління людськими ресурсами./ Перев. с англ. под ред. С. К. Мордовина. – 8-е изд. – СПб. : Питер, 2004. – 832 с.
2. Маркова Н. С. Развитие персонала. Учебный пособие / Н. С. Маркова. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2012. – 256 с. (Укр. мов.)
3. Егоршин А. П. Управление персоналом: Учебник для вузов. – 5-е изд., доп. и перераб. – Н. Новгород: НИМБ, 2005. – 720 с.

Інформаційні ресурси

4. Бабак О. Я. Сертифікація компетентності персоналу ЕОQ [Електронний ресурс] / О. Я. Бабак. – Режим доступу : http://www.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum/Evu/2011_17_2/Babak.pdf.
5. Кодекс законів про працю України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon.nau.ua/doc/?code=322-08>.
6. Про вищу освіту : Закон України [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 2002. – № 20. – Ст. 134. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua>.
7. Про впровадження відкритого професійно-технічного навчання на основі модульної технології : Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти і науки України від 9.04.2002 р. за № 187/243 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon.nau.ua/doc/?code=z0398-02>.
8. Про затвердження Положення про професійне навчання кадрів на виробництві : Наказ Міністерства праці та соціальної політики України, міністерства освіти і науки України від 26.03.2001 р. №127/151 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua>.
9. Про заходи щодо сприяння підприємствам в організації професійного навчання кадрів на виробництві : Розпорядження Кабінету міністрів України від 24 січня 2001 р. № 13-р [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://uazakon.com/document/spart35/inx35089.htm>.

Система оцінювання результатів навчання

Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Відповідно до Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою" ХНЕУ ім. С. Кузнеця, контрольні заходи включають: 1) поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних та практичних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів; 2) підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу (максимальна сума – 40 балів).Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни



Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лекційні заняття	10
Практичні заняття	10
Завдання за темами	10
Творче завдання	10
Презентація	6
Колоквіуми	14
Екзамен	40
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D		
60 – 63	E	задовільно	не зараховано
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

Політика дотримання академічної доброчесності: В ХНЕУ ім. С. Кузнеця політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, типи заходів з формування середовища академічної доброчесності, порядок створення і роботи Комісії з академічної доброчесності, відповідальність за допущення проявів академічної недоброчесності регламентуються Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця (посилання: <https://www.hneu.edu.ua/kodeks-akadem-dobrochesnosti/>).

Політика щодо пропусків занять: пропуски занять без поважної причини заборонені.

В університеті Порядок повторного проходження контрольних заходів регламентуються наступними документами: 1) порядок допуску до перескладання заліку/іспиту визначено у п. 15. Тимчасового положення “Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою”; 2) ліквідація академічних заборгованостей з навчальної дисципліни регламентується «Порядком ліквідації академічних заборгованостей студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця», згідно з яким: а) перездача незадовільної оцінки – дозволяється відповідно графіку перездач, але не більше двох разів. Якщо є поважні причини, перездача здійснюється за окремим графіком. Студенти, що не склали екзамен з трьох спроб, відраховуються з університету; б) перездача екзамену, якщо була отримана позитивна оцінка не дозволяється.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1008>