



Силабус навчальної дисципліни
«Менеджмент персоналу та організаційна поведінка»

Спеціальність	073 Менеджмент
Освітня програма	073.040 Бізнес-адміністрування
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Базова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 рік навчання, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 18 год. Практичні (семінарські) – 22 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра Менеджменту та бізнесу, 703 аудиторія бібліотечно-го корпусу, 057-702-01-46 (2-96), https://www.kmib-hneu.com/
Викладач	Майстренко Ольга Валентинівна к.е.н., доцент
Контактна інформація викладача	Електронна адреса: mayolia@ukr.net
Дні занять	згідно розкладу занять
Консультації	згідно графіку консультацій
<p>Мета полягає у формуванні у студентів фундаментальні знання з теорії та практики менеджменту персоналу та організаційної поведінки і відповідні професійні компетенції, які забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки її суб'єктів (інститутів).</p>	
<p>Передумови для навчання</p> <p>Перелік попередньо прослуханих дисциплін «Етика бізнесу», «Управління людськими ресурсами», «Прийняття управлінських рішень», «Менеджмент».</p> <p>Передумови навчання: наявність базових знань про персонал, етичні відносини, та культура спілкування у колективі, теоретичні навички управління та керівництва, ефективне прийняття управлінських рішень.</p>	
<p>Зміст навчальної дисципліни</p> <p>Змістовий модуль 1 Технологія менеджменту персоналу</p> <p>Тема 1. Технологія менеджменту персоналу організації.</p> <p>Тема 2. Технологія розвитку менеджменту персоналу організації.</p> <p>Тема 3. Оцінка ефективності системи менеджменту персоналу організації.</p> <p>Змістовий модуль 2. Теоретичні аспекти організаційної поведінки</p> <p>Тема 4. Концептуальні основи організаційної поведінки.</p> <p>Тема 5. Влада та лідерство в організації управління персоналом.</p> <p>Тема 6.</p> <p>Тема 7. Управління комунікаціями та конфліктами в організації.</p>	
<p>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</p> <p>Мультимедійний проектор</p>	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=615 Розміщено технологічна карта, робоча програма, лекційні матеріали, завдання до практичних занять, самостійна робота.



Рекомендовані джерела

Основна

1. Армстронг М. Практика управління людськими ресурсами: Учебник для слушателів, обучающихся по программам „Мастер делового администрирования” / М. Армстронг; Пер. с англ. под ред. С.К. Мордовина. – 8-е изд. – СПб.: Питер, 2004. – 831 с.

Додаткова

2. Lepeyko T. Introduction to the Specialty : textbook / T. Lepeyko. – Kharkiv : KNEU, 2011. – 172 p.

3. Лепейко Т. І. Організаційна поведінка : навчальний посібник / Т. І. Лепейко, С. В. Лукашев, О. М. Миронова. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2013. – 156 с.

Система оцінювання результатів навчання

ХНЕУ ім. С. Кузнеця використовує накопичувальну (100 бальну) систему оцінювання. Максимальна кількість балів– 100. Мінімальна кількість балів– 60.

Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни (приклад)

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Активна робота на лекційних, практичних заняттях	28
Завдання за темами	12
Презентації	10
Письмова контрольна робота	10
Екзамен (за наявності)	40
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	Відмінно	зараховано
82 – 89	B	Добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D		
60 – 63	E	Задовільно	не зараховано
35 – 59	FX	Незадовільно	
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

Політика навчальної дисципліни базується на засадах академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця. <https://www.hneu.edu.ua/akademichna-dobrochesnist/>

Заборонено оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства.

Списування під час контрольних (модульних) робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів)

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=6151>