



**Силабус навчальної дисципліни**  
**«Кадрова безпека»**

<b>Спеціальність</b>	051 «Економіка»
<b>Освітня програма</b>	Управління персоналом та економіка праці
<b>Освітній рівень</b>	другий (магістерський) рівень
<b>Статус дисципліни</b>	Базова
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Курс / семестр</b>	1 курс, 2 семестр
<b>Кількість кредитів ЄКТС</b>	5
<b>Розподіл за видами занять та годинами навчання</b>	Лекції – 14 год. Практичні (семінарські) – 26 год. Самостійна робота – 110 год.
<b>Форма підсумкового контролю</b>	Екзамен
<b>Кафедра</b>	Економіки та соціальних наук, місцезнаходження: м. Харків, 61166, проспект Науки, 9 а, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, головний корпус, 2-й поверх, каб. 217, телефон: +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: <a href="http://www.kafesn.hneu.edu.ua/">http://www.kafesn.hneu.edu.ua/</a>
<b>Викладач (-і)</b>	Семенченко Андрій Володимирович, к.е.н., доцент кафедри економіки та соціальних наук
<b>Контактна інформація викладача (-ів)</b>	<a href="mailto:Andrii.Semenchenko@hneu.net">Andrii.Semenchenko@hneu.net</a>
<b>Дні занять</b>	За розкладом
<b>Консультації</b>	Час і місце проведення консультацій: за графіком, кафедра економіки та соціальних наук; очні / дистанційні; відповідно до графіку індивідуальні / групові
<b>Мета</b> навчальної дисципліни: вивчення теоретичних основ і набуття практичних навичок проведення досліджень із проблем забезпечення кадрової безпеки підприємства	
<b>Передумови для навчання</b> Перелік попередньо прослуханих дисциплін: Економіка праці, Управління персоналом, Мотивування персоналу, Глобальна економіка, Стратегічне управління, HR-менеджмент, Облік і аналіз персоналу / Знання, вміння, навички, якими повинен володіти здобувач, щоб приступити до вивчення дисципліни: перелік компетентностей та результатів навчання за попередньо прослуханими дисциплінами	
<b>Зміст навчальної дисципліни</b>	
<b>Змістовий модуль 1. Концепція безпеки кадрового розвитку підприємства</b>	
Тема 1. Сутність та роль системи кадрової безпеки на підприємстві	
Тема 2. Кадрова безпека підприємства як об'єкт управління	
Тема 3. Типологія працівників підприємства, групи ризику	
Тема 4. Соціально-психологічні проблеми персоналу підприємства	
Тема 5. Порушення прав працівників на робочому місці	
<b>Змістовий модуль 2. Концептуальні основи управління кадровою безпекою підприємстві</b>	
Тема 6. Система управління кадровою безпекою організації	
Тема 7. Методи впливу на персонал підприємства	
Тема 8. Протидії загрозам безпеці персоналу підприємства	
Тема 9. Протидії погрозам інформаційній безпеці підприємства з боку персоналу	
Тема 10. Протидії загрозам майновій безпеці підприємства з боку персоналу	



**Матеріально-технічне (програмне)забезпечення дисципліни.** Вивчення навчальної дисципліни не потребує застосування спеціального матеріально-технічного (програмного) забезпечення

**Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)** Посилання: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=2544>  
Матеріали, які розміщено на платформі Moodle: опис електронного курсу, робоча програма навчальної дисципліни; робочий план (технологічна карта) навчальної дисципліни; рекомендована література та Інтернет-ресурси; матеріали лекцій у текстовому форматі .doc(x), .pdf та у формі презентацій у форматі .ppt, методичні рекомендації до практичних занять, завдання до самостійної роботи студентів.

**Рекомендовані джерела**

1. Алавердов А. Р. Управление кадровой безопасностью организации / А. Р. Алавердов. – М. :Маркет ДС, 2010. – 176 с.
2. Грунин О. А., Экономическая безопасность организации / О. А. Грунин, Грунин С. О.. – СПб. : Питер, 2002. – 160 с.
3. Козаченко Г. В. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення : Монографія / Г. В. Козаченко, В. П.Пономарьов, О. М.Ляшенко. – К. : Лібра, 2003. – 280 с.
4. Лащенко О. Ю. Кадрова безпека як підсистема в системі економічної безпеки підприємства / О. Ю. Лащенко. – Суми : Видавництво «Довкілля», 2003. – 326 с.
5. Моделирование экономической безопасности: держава, регион, предприятие : Монография / Гець В. М., Кизим М. О., Клебанова Т. С. та ін.; за ред. Гейця В. М. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2006. – 240 с.

**Система оцінювання результатів навчання**

Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою. Відповідно до Тимчасового положення "Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою" ХНЕУ ім. С. Кузнеця, контрольні заходи включають: 1) поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних та практичних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів; 2) підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу (максимальна сума – 40 балів).Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

**Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни**

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Лекційні заняття	7
Практичні заняття	13
Письмова контрольна робота	11
Колоквіум	24
Презентація	5
Екзамен	40
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>

**Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця**

Сума балів за	Оцінка	Оцінка за національною шкалою
---------------	--------	-------------------------------



Всі види навчальної діяльності	ЄКТС	для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	
60 – 63	E		
35 – 59	FX	незадовільно	не зараховано
1 – 34	F		

#### **Політики навчальної дисципліни**

*Політика дотримання академічної доброчесності: В ХНЕУ ім. С. Кузнеця політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності, типи заходів з формування середовища академічної доброчесності, порядок створення і роботи Комісії з академічної доброчесності, відповідальність за допущення проявів академічної недоброчесності регламентуються Кодексом академічної доброчесності ХНЕУ ім. С. Кузнеця (посилання: <https://www.hneu.edu.ua/kodeks-akadem-dobrochesnosti/>).*

*Політика щодо пропусків занять: пропуски занять без поважної причини заборонені.*

*В університеті Порядок повторного проходження контрольних заходів регламентуються наступними документами: 1) порядок допуску до перескладання заліку/іспиту визначено у п. 15. Тимчасового положення “Про порядок оцінювання результатів навчання студентів за накопичувальною бально-рейтинговою системою”; 2) ліквідація академічних заборгованостей з навчальної дисципліни регламентується «Порядком ліквідації академічних заборгованостей студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця», згідно з яким: а) перездача незадовільної оцінки – дозволяється відповідно графіку перездач, але не більше двох разів. Якщо є поважні причини, перездача здійснюється за окремим графіком. Студенти, що не склали екзамен з трьох спроб, відраховуються з університету; б) перездача екзамену, якщо була отримана позитивна оцінка не дозволяється.*

*Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=2544>).*