



Силабус навчальної дисципліни «HR менеджмент»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	Магістр
Статус дисципліни	Базова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	1 курс, 1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	5
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 20 год. Практичні (семінарські) – 20 год. Лабораторні – 0 год. Самостійна робота – 110 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра економіки та соціальних наук, головний корпус, 2-й поверх, ауд. 217 http://www.kafesn.hneu.edu.ua/
Викладач (-і)	к.е.н., доцент Степанова Ека Рамінівна
Контактна інформація викладача (-ів)	stepanovaekaraminovna@gmail.com
Дні занять	вівторок
Консультації	Консультації за попередньою домовленістю (або дистанційно – за бажанням студента)
<p>Мета навчальної дисципліни - формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами на мікро-, мезо- та макрорівнях; оволодіння сучасними техніками управління людьми; отримання цілісного уявлення про HR менеджмент; оволодіння навичками рекрутингу, кар'єрного планування; набуття навичок проведення бізнес-тренінгів та опанування особливостей їх оцінювання.</p>	
<p>Передумови для навчання Попередньо прослухані дисципліни: міжнародна економіка, політекономія, мікроекономіка, макроекономіка, економіка праці, соціальна економіка та політика, управління персоналом, мотивування персоналу</p>	
<p>Зміст навчальної дисципліни</p> <p>Змістовий модуль 1. Управління внутрішнім та зовнішнім середовищем</p> <p>Тема 1. HR менеджмент: основні поняття та головні функції</p> <p>Тема 2. Аналіз та проектування роботи з персоналом</p> <p>Тема 3. Планування потреби та набір персоналу</p> <p>Тема 4. Відбір та розстановка кадрів</p> <p>Тема 5. Розвиток та навчання персоналу</p> <p>Тема 6. Управління результативністю персоналу</p> <p>Змістовий модуль 2. Залучення, розвиток та компенсації персоналу</p> <p>Тема 7. Сприятливі умови праці</p> <p>Тема 8. Вивільнення та утримання працівників</p> <p>Тема 9. Лідерство</p> <p>Тема 10. Управління кар'єрою</p> <p>Тема 11. Структура оплати праці та індивідуальні компенсації</p> <p>Тема 12. Стимулювання працівників</p> <p>Тема 13. Стратегічний HR-менеджмент</p>	
<p>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни (не потрібне)</p>	



Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система) <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=4288>

Рекомендовані джерела

1. Концепция Business Performance Management: начало пути / Е.Ю. Духонин, Д.В. Исаев, Е.Л. Мостовой и др.; Под ред. Г.В. Генса. – М.: АльпинаБизнес Букс, 2004. – 269 с.
2. Румянцева З.П. Управление организацией. Теория и практика: Учебник / З.П. Румянцева. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 304 с.
3. Senyucel Z. Managing the Human Resource in the 21st century / Z. Senyucel. – Ventus Publishing ApS, 2009. – P.77
4. Timms P. HR2025 – Human Resource management in the Future / P. Timms // 1st book. 1st edition. – The Book Company, 2013. – P. 49
5. Wittenkamp C. Building Bridges across Cultural Differences: Why don't I follow your norms / C. Wittenkamp // 1st edition. – The Book Company, 2014. – P. 101.

Система оцінювання результатів навчання

Студента слід вважати атестованим, якщо сума балів дорівнює або перевищує 60. Мінімально можлива кількість балів – 35 та мінімально можлива кількість балів – 25. Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Лекційні заняття	12,5
Практичні заняття	8,5
Семінарські заняття	10
Перевірка домашніх завдань	5
Письмова контрольна робота	10
Колоквіум	14
Екзамен	40
Максимальна кількість балів	100

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C	задовільно	
64 – 73	D	незадовільно	не зараховано
60 – 63	E		
35 – 59	FX		
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

Якщо студент був відсутній на занятті, він повинен виконати відповідне завдання в ПНС у зазначений викладачем термін.

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/22308>).