



## Силабус навчальної дисципліни «Фізіологія і психологія праці»

Спеціальність	051 «Економіка»
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітній рівень	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Базова
Мова викладання	Українська
Курс / семестр	3 курс, 6 семестр
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції – 18 год. Практичні (семінарські) – 18 год. Самостійна робота – 84 год.
Форма підсумкового контролю	Екзамен
Кафедра	Кафедра економіки та соціальних наук, ауд. 217 (гол. корп.) тел. +38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: <a href="http://www.kafesn.hneu.edu.ua">http://www.kafesn.hneu.edu.ua</a>
Викладач (-і)	Писаревська Ганна Іллівна, доцент, к.е.н
Контактна інформація викладача (-ів)	Hanna.Pysarevska@hneu.net@hneu.net
Дні занять	За розкладом
Консультації	Відповідно до графіку, ауд. 217 (гол. корп.); очні та дистанційні; індивідуальні
<p><b>Мета</b> навчальної дисципліни вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок організації фізіології і психології праці, які є необхідними для вільного володіння практикою дослідження закономірностей функціонування людського організму у процесі праці, динаміки психічних функцій працівника, механізмами психологічної взаємодії людей і мотивацією трудової діяльності.</p>	
<p><b>Передумови для навчання</b></p> <p>Перелік попередньо прослуханих дисциплін: менеджмент; економіка підприємства; економіка праці та соціально-трудова відносини; демографія; ринок праці; організація праці.</p>	
<p><b>Зміст навчальної дисципліни</b></p> <p><b>Змістовий модуль 1. Аспекти праці, її психологічні та фізіологічні ознаки. Тема 1.</b> Предмет, методи і завдання дисципліни. <b>Тема 2.</b> Центральна – нервова регуляція трудової діяльності. <b>Тема 3.</b> Фізіологія рухового апарату людини і раціоналізація трудових процесів. <b>Тема 4.</b> Фізіологічні реакції організму на трудові навантаження та умови праці. <b>Тема 5.</b> Закономірності активізації психічних процесів людини у трудовій діяльності. <b>Тема 6.</b> Психічні властивості особистості, їх розвиток і прояви в трудовій діяльності. <b>Змістовий модуль 2. Працездатність людини та закономірності її динаміки. Тема 7.</b> Працездатність людини та закономірності її динаміки. <b>Тема 8.</b> Виробнича втома і заходи запобігання перевтоми працівників. <b>Тема 9.</b> Психофізіологічна суть монотонності та способи підвищення змістовності праці. <b>Тема 10.</b> Психофізіологічні особливості та принципи організації операторської праці. <b>Тема 11.</b> Виробниче середовище та його вплив на організм і працездатність людини. <b>Тема 12.</b> Важкість праці та методика її оцінювання. <b>Тема 13.</b> Фізіологічні основи проектування раціональних режимів праці та відпочинку. <b>Тема 14.</b> Психофізіологічні основи профорієнтації і профвідбору. <b>Тема 15.</b> Психофізіологічні основи виробничого навчання, формування трудових навичок і вмій</p>	
<p><b>Матеріально-технічне (програмне) забезпечення дисципліни</b></p> <p>MSWord, MSExcel, MSPowerPoint</p>	
Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	Розміщено робочу програму, технологічну карту, лекції, практичні, домашні, контрольні завдання, завдання для самостійної роботи, <a href="https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1816">https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=1816</a>
<p><b>Рекомендовані джерела</b></p>	



Основні: 1. Крушельницька Я. В. Фізіологія і психологія праці : підручник / Я. В. Крушельницька. – Київ : КНЕУ, 2014. – 463 с. 2. Плахтій П. Д. Фізіологія та психологія праці : курс лекцій / П. Д. Плахтій, А. М. Савчук. – Кам'янець-Подільський : Медобори-2006, 2014. – 351 с. Допоміжні: 3. Гальцева Т. О. Фізіологія і психологія праці : навч.-наоч. посіб. для студентів ВНЗ / Т. О. Гальцева, К. В. Бондаревська. – Дніпропетровськ : ДДФА, 2014. – 204 с. 4. Самолюк Н. М. Фізіологія і психологія праці : навч. посіб. / Н. М. Самолюк. – Рівне : НУВГП, 2013. – 330 с.

#### Система оцінювання результатів навчання

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів); підсумковий/семестровий контроль, проводиться у формі семестрового іспиту, відповідно до графіку навчального процесу (максимальна кількість балів – 40, мінімальна кількість балів – 25, за якої іспит вважається складеним). Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни

#### Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мах кількість балів
Активна робота на парах	12
Домашні завдання	12
Презентація	10
Письмова контрольна робота	10
Колоквіуми	16
Екзамен	40
<b>Максимальна кількість балів</b>	<b>100</b>

#### Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	
60 – 63	E	незадовільно	не зараховано
35 – 59	FX		
1 – 34	F		

#### Політики навчальної дисципліни

У випадку недотримання політики академічної доброчесності (плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання) передбачено повторне проходження оцінювання. Політика щодо пропусків занять передбачає виконання і надання для перевірки завдань за усіма видами навчальної роботи, які мали бути виконані здобувачем вищої освіти під час пропущених занять. Політика щодо виконання завдань пізніше встановленого терміну (після закінчення аудиторних занять) передбачає недопуск до підсумкового контролю у відповідності з графіком навчального процесу і його складання під час перездачі

**Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни (<http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/20827>)**