Силабус навчальної дисципліни
«*Аудит персоналу*»

Спеціальність	*051 «Економіка»*
Освітня програма	*Управління персоналом та економіка праці*
Освітній рівень	*Перший (бакалаврський)*
Статус дисципліни	*Вибіркова*
Мова викладання	*Українська*
Курс / семестр	*3 курс, 6 семестр*
Кількість кредитів ЄКТС	*5*
Розподіл за видами занять та годинами навчання	*Лекції – 24 год.* *Практичні (семінарські) – 24 год.* *Самостійна робота – 102год.*
Форма підсумкового контролю	*Екзамен*
Кафедра	*Кафедра економіки та соціальних наук, ауд. 217 (гол. корп.)тел.+38 (057) 702-12-87, сайт кафедри: http://www.kafesn.hneu.edu.ua*
Викладач (-і)	*Лебединська Олена Сергіївна, доцент, к.е.н*
Контактна інформація викладача (-ів)	*lebedinskayls@ukr.net*
Дні занять	*За розкладом*
Консультації	*Відповідно до графіку, ауд. 217 (гол. корп.);очні та дистанційні; індивідуальні*

Мета навчальної дисципліни *вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок реалізації механізмів аудиту персоналу, які є необхідними для вільного володіння практикою прийняття оптимальних рішень щодо функціонування та регулювання соціально-трудових відносин на підприємстві.*

Передумови для навчання

Знання, вміння, навички з основ демографії, економіки праці, бухгалтерського обліку, кадрового діловодства, менеджменту та розвитку персоналу, економіки підприємства

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. *Теоретичні аспекти формування системи аудиту персоналу* **Тема 1.** *Теоретичні основи аудиту персоналу.* **Тема 2.** *Методологія аудиту персоналу.***Тема 3.** *Рівні та інструментарій проведення аудиту персоналу*. **Тема 4.** *Аналіз трудових показників як основа аудиту персоналу.* **Змістовий модуль 2.** *Механізми реалізації аудиту персоналу на підприємстві*. **Тема 5.** *Аудит найму та звільнень*. **Тема 6.** *Аудит робочих місць*. **Тема 7.** *Аудит умов праці, безпеки та здоров'я*. **Тема 8.** *Аудит розвитку персоналу*. **Тема 9.** *Аудит винагород*. **Тема 10.** *Аудит роботи служб управління персоналом*. **Тема 11.** *Аудит інтелектуального капіталу*. **Тема 12.** *Аудит витрат на персонал*

Матеріально-технічне (програмне)забезпечення дисципліни

MSWord, MSExcel, MSPowerPoint

Сторінка курсу на платформі Moodle (персональна навчальна система)	***Розміщено робочу програму, технологічну карту, лекції, практичні, домашні, контрольні завдання, завдання для самостійної роботи, https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=2513***

Рекомендовані джерела

1. *Основні:* 1. *Економіка праці [Електронний ресурс] : навч. посіб. / Г. В. Назарова, Х. Ф. Агавердієва, Н. В. Аграмакова [та ін.] ; за заг. ред. Г. В. Назарової. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. - 330 с. 2. Назарова Г. В. Аудит персоналу на підприємстві: монографія / Г. В. Назарова, О. С. Лебединська. – Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. – 164 с. Допоміжні: 3. Облік, аналіз і аудит персоналу: навчальний посібник / Г.В.Назарова, С.В.Мішина, В.І.Отенко, та ін. – Х.:Вид. ХНЕУ, 2011.– 260 с.*

Система оцінювання результатів навчання

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту складати іспит, – 35 балів); підсумковий/семестровий контроль, проводиться у формі семестрового іспиту, відповідно до графіку навчального процесу (максимальна кількість балів – 40, мінімальна кількість балів – 25, за якої іспит вважається складеним). Більш детальна інформація щодо оцінювання наведена в технологічній карті дисципліни

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	**Max кількість балів**
Активна робота на парах	**16**
Домашні завдання	**10**
Письмова контрольна робота	**10**
Колоквіуми	**14**
Творче завдання	**10**
Екзамен	**40**
Максимальна кількість балів	**100**

Відповідність шкали оцінювання ЄКТС національній системі оцінювання та ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену (іспиту), диференційованого заліку, курсового проекту (роботи), практики, тренінгу	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D	задовільно	
60 – 63	E		
35 – 59	FX	незадовільно	не зараховано
1 – 34	F		

Політики навчальної дисципліни

У випадку недотримання політики академічної доброчесності (плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання) передбачено повторне проходження оцінювання. Політика щодо пропусків занять передбачає виконання і надання для перевірки завдань за усіма видами навчальної роботи, які мали бути виконані здобувачем вищої освіти під час пропущених занять. Політика щодо виконання завдань пізніше встановленого терміну (після закінчення аудиторних занять) передбачає недопуск до підсумкового контролю у відповідності з графіком навчального процесу і його складання під час перездачі

Більш детальну інформацію щодо компетентностей, результатів навчання, методів навчання, форм оцінювання, самостійної роботи наведено у Робочій програмі навчальної дисципліни *(https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=2513)*

Силабус затверджено на засіданні кафедри економіки та соціальних наук
«08»вересня 2020 р. Протокол № 2.