



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Структуризація співпраці щодо аспірантських досліджень, навчання
універсальних навичок та академічного письма на регіональному рівні
України

УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ

Розроблено Р4 Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця

Салун М.

Опис курсу: Курс розроблено для формування та розвитку ключових умінь, навичок та компетентностей, необхідних студенту для планування власної ділової кар'єри. Ділова кар'єра розглядається як результат усвідомленої позиції і поведінки людини в області трудової діяльності, що пов'язаний з посадовим або професійним зростанням. Управління діловою кар'єрою представлено, як комплекс технологій, спрямованих на розвиток здібностей працівників, накопичення ними професійного досвіду і раціональне використання їхнього потенціалу, як в інтересах працівників, так і в інтересах організації. Ділова кар'єра дослідника передбачає формування вмінь та навичок в області генерування ідей, креативного вирішення проблем, індивідуального та групового тайм-менеджменту, підприємництва.

Мета курсу: розвинути здатність здійснювати аналіз власних сильних і слабких сторін; оцінку ефективності власної діяльності з розвитку кар'єри; визначати стратегічні напрями розвитку власної кар'єри; аналізувати ефективність кар'єрного процесу; формувати портфоліо кар'єрного просування.

Завдання курсу

- засвоїти сутність, види та моделі ділової кар'єри, її гендерні особливості;
- опанувати питання мотивації та планування ділової кар'єри;
- оволодіти технологією кар'єрного менеджменту;
- використовувати методику оцінки ефективності ділової кар'єри.

Зміст курсу (перелік основних тем)

1. Типи, моделі та стратегії кар'єри (0,5 ЕКТС)
2. Управління фактором часу в діловій кар'єрі (1 ЕКТС)
3. Технології кар'єрного менеджменту (1 ЕКТС)
4. Підприємництво як основа формування ділової кар'єри (0,5 ЕКТС)

Результати навчання та методи їх оцінювання:

Результат навчання	Оцінюється через
Обґрунтовувати роль та необхідність управління діловою кар'єрою	Участь у дискусіях на заняттях
Планувати кар'єру, враховувати особисті характеристики при побудові кар'єри людини, обирати оптимальний шлях розвитку	Участь у дискусіях на заняттях
Застосовувати інструменти тайм-менеджменту	Презентація
Здійснювати кар'єрний самоменеджмент	Презентація
Формувати діловий імідж	Участь у дискусіях на заняттях
Оцінювати ефективність кар'єрного процесу	Есе

Очні заняття

1 заняття на тиждень. Кожне заняття буде включати елементи лекцій та дискусій. Студенти повинні виконати завдання на основі ознайомлення з джерелами та відповідні завдання для домашнього виконання до кожного заняття.

Бали

Остаточний бал складається з балів за темами дисципліни (60%) та балів за карту самоменеджменту (40%).

Мова викладання

Українська

Джерела для ознайомлення:

Типи, моделі та стратегії кар'єри

1. Професійна кар'єра особистості в сучасних умовах : монографія / В. Т. Лозовецька. – Київ : 2015. – 279 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://lib.iitta.gov.ua/106915/1/%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D1%8F.pdf>.
2. Wendy Hirsh, Charles Jackson *Strategies for Career Development: Promise, Practice and Pretence* [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.employment-studies.co.uk/system/files/resources/files/305.pdf>.

Управління фактором часу в діловій кар'єрі

1. Sue W. Chapman Michael Rupured Time Management [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://www.fcs.uga.edu/docs/time_management.pdf
2. "Personal kanban": a life-changing time-management system that explodes the myth of multitasking [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://qz.com/985821/personal-kanban-a-life-changing-time-management-system-that-explodes-the-myth-of-multitasking/>

Технології кар'єрного менеджменту

1. Юрик Н.Є. Самоменеджмент. – Тернопіль : ТНТУ імені Івана Пулюя, 2015. – 89 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/123456789/17693/1/%D0%A1%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%20%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%B9.pdf>.
2. Michael Brown, Paul Poissant, Carol Lockard, Ann Mallison *Developing a PCS* [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://mbastudents.smeal.psu.edu/career-services/documents/personal_career_strategy

Підприємництво як основа формування ділової кар'єри

1. Diane-Gabrielle Tremblay *New types of careers in the knowledge economy* [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.teluq.quebec.ca/chaireecosavoir/pdf/NRC03-12A.pdf>.

2. Bronstein, J. and Reihlen M., (2014), "Entrepreneurial university archetypes: a meta-synthesis of case study literature", *Industry and Higher Education Issue on Entrepreneurial Universities*, August 2014, p. 3-32. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.leuphana.de/fileadmin/user_upload/PERSONALPAGES/Fakultaet_2/Reihlen_Markus/files/Artikel_Reihlen/Discussion_Papers/Bronstein_Reihlen_Entrepreneurial_university_archetypes_Discussion_Paper__12.pdf.
3. Employer voices, employer demands, and implications for public skills development policy connecting the labor and education sectors (2016), [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2016/02/29/090224b0841bf95f/1_0/Rendered/PDF/Employer0voice0nd0education0sectors.pdf