

Назва. Управління змінами

Тип. Вибіркова.

Рік навчання. 2020–2021.

Семестр. II.

Кількість кредитів ЄКТС. 8.

ПІБ лектора, науковий ступінь, посада. Золенко А.С., к.е.н., доц.

Результати навчання.

здатність розуміти теорію управління змінами в організації (підприємстві);

здатність відрізнити зміни та обґрунтовувати необхідність впровадження окремого їх типу;

володіння навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами;

здатність розуміти процес стратегічного планування змінами, порівнювати типові моделі управління змінами, впроваджувати методи проведення змін;

здатність розуміти процес стратегічного планування змінами;

здатність розробляти ефективний план дій по запровадженню змін;

здатність проводити моніторинг та аналіз процесу змін, здійснювати керівництво процесом змін на різних етапах;

здатність формувати команду для проведення змін

здатність володіти методами стимулювання персоналу щодо впровадження змін;

здатність впроваджувати методи, орієнтовані на людей і культуру, завдання та технології, а структуру та стратегію;

здатність визначати стадії розвитку для підприємств, впроваджувати відповідні моделі розвитку.

Обов'язкові попередні навчальні дисципліни. «Теорія ймовірностей та математична статистика», «Теорія управління», «Планування розвитку територій», «Менеджмент публічних установ і організацій».

Зміст.

Теоретичні основи організаційних змін. Класифікація організаційних змін. Лідерство та керівництво в управлінні змінами. Моделі управління змінами. Підготовка до змін та їх планування. Механізм реалізації змін. Управління опором змінам. Традиційні та сучасні методи управління змінами. Організаційний розвиток. Реінжиніринг бізнес-процесів.

Рекомендовані джерела.

1. Андреева Т. Е. Организационные изменения: сравнительный анализ основных концепций / Т. Е. Андреева // Вестник Санкт-Петербургского Университета. Сер. 8. Общий и стратегический менеджмент. – 2004. – Вып. 2 (№16). – С. 33–50.

2. Ансофф И. Стратегический менеджмент. Классическое издание. Strategic Management: Classic Edition. Серия : Теория менеджмента / И. Ансофф – СПб. : Питер, 2009. – 344 с.
3. Ашмарина С. А. Управление изменениями / С. А. Ашмарина, Герасимов Б. Н. – М. : РидГрупп, 2011. – 208 с.
4. Бауліна Т. В. Управління процесом організаційних змін підприємств в умовах перехідної економіки: автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.06.01 / Т. В. Бауліна. – К., 2004. – 20 с.
5. Блинов А.О. Управление изменениями: Учебник для бакалавров / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2014. – 304 с.
6. Бухбиндер Р. Е. Организационные изменения: проблема сопротивления персонала и пути ее решения / Р.Е. Бухбиндер // Вестник Омского университета. – Сер.: Экономика. – 2 009. – № 1 – С. 100-106.
7. Виханский О. С. Стратегическое управление / О. С. Виханский. – М.: Изд-во Моск. ун-та, 1995. – 250 с.
8. Воронков Д. К. Управління змінами на підприємстві: теорія та прикладні аспекти : монографія / Д. К. Воронков. – Х. : ІНЖЕК, 2010. – 340 с.
9. Гордієнко Л. Ю. Управління організаційними трансформаціями: теоретико-методологічні засади та управлінській інструментарій: Монографія. / Л. Ю. Гордієнко. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2011. – 440 с.
10. Гусева О. Ю. Управління стратегічними змінами: теорія і прикладні аспекти : Монографія / О. Ю. Гусева. – Донецьк: Вид-во «Ноулідж», 2014. – 395 с.
11. Иванова Е. А. Управление изменениями: Учебное пособие / Е. А. Иванова – М: МГУПС (МИИТ), 2014. – 167 с.
12. Пічугіна Т. С. Управління змінами : навч. пос. / Т. С. Пічугіна, С. С. Ткачова, О. П. Ткаченко. - Х. : ХДУХТ, 2017. – 226 с.
13. Шевченко І.Б. Управління змінами: навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів /І. Б. Шевченко - [електронний ресурс] - Київ: НТУУ «КПІ» Політехніка, 2015. - 231с.

Методи навчання.

Лекції та практичні заняття з використанням мультимедійного обладнання.

Методи оцінювання:

- поточний контроль (опитування);
- підсумкова контрольна робота
- підсумковий контроль (екзамен).

Мова навчання. Українська.