

Назва. Трудовий потенціал.

Тип. Вибіркова.

Рік навчання. 2021-2022.

Семестр. VII.

Кількість кредитів ЄКТС. 5.

ШБ лектора, науковий ступінь, посада. Іванісов О.В. к.е.н., доцент.

Результати навчання.

здатність визначати сутність предмету, мету та завдання дисципліни;
здатність визначати складові трудового потенціалу суспільства;
здатність класифікувати ринок праці за складовими елементами;
здатність визначати загальноосвітній та кваліфікаційний рівень трудового потенціалу;
здатність визначати рівень життя населення;
здатність визначати особливості міжнародного співробітництва в Україні та світі;
здатність застосування методів прогнозування та планування трудового потенціалу з урахуванням світового досвіду;
здатність визначати ефективність використання трудового потенціалу.

Обов'язкові попередні навчальні дисципліни: “Прикладна математика”, “Соціальна статистика”, “Демографія”, “Інформатика”, “Людський розвиток”.

Зміст.

Предмет, метод і завдання дисципліни. Трудовий потенціал суспільства. Ринок праці. Планування і прогнозування трудових ресурсів. Макроекономічні аспекти регулювання зайнятості трудових ресурсів. Формування загальноосвітнього та кваліфікаційного рівня трудового потенціалу. Людський капітал – домінуючий чинник соціально-економічного розвитку суспільства. Людський розвиток. Доходи населення і рівень життя. Трудові конфлікти та методи їх розв'язання. Ефективність використання трудового потенціалу.

Рекомендовані джерела.

1. Адміністративне управління трудовим потенціалом / В. М. Гриньова, М. М. Новікова, М. М. Салун та ін. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2004. – 428 с.
2. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посібн. / Н. І. Єсінова – К. : Кондор, 2004. – 432 с.
3. Зущина Г. М. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества / Г. М. Зущина, Л. Л. Костин. – М. : МГУ, 2006. – 326 с.
4. Іванісов О. В. Управління трудовим потенціалом: навчально-практичний посібник / О. В. Іванісов, О. Ф. Доровської, О. А. Єрмоленко. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2008. – 388 с.

5. Качан Є. П. Управління трудовими ресурсами : навч. посібн. / Є. П. Качан, Д. Г. Шушпанов. – К. : Вид. Дім "Юридична книга", 2003.

6. Осовська Г. В. Управління трудовими ресурсами : навч. посібн./ Г. В. Осовська, О. В. Крушельницька. – К. : Кондор, 2003. – 224 с.

7. Пятова А. Управління трудовими ресурсами : навч.-метод. посібн. / А. Пятова. – Черкаси : VLADCO, 2003. – 190 с.

8. Экономика труда. Социально-трудовые отношения / под ред. И. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М. : Экзамен, 2003. – 736 с.

Методи навчання. Лекції, практичні та семінарські заняття, розгляд кейсів, презентації.

Методи оцінювання.

– поточний контроль (опитування на лекційних заняттях, вирішення практичних завдань, контрольні роботи);

– модульний контроль (колоквіуми);

– підсумковий контроль (екзамен).

Мова навчання. Українська.