

**Назва.** Управління організаційними системами

**Тип.** Вибіркова.

**Рік навчання.** 2019–2020.

**Семестр.** I.

**Кількість кредитів ЄКТС.** 6.

**ПІБ лектора, науковий ступінь, посада.** Чаговець Л.О., к. е. н., доц.

**Результати навчання.**

здатність здійснювати аналіз функціонування й розвитку суб'єкта економічної діяльності, соціально-економічної системи макро-, мезо- і мікрорівня, виділяти найбільш актуальні завдання управління об'єктом;

здатність складання змістовного опису структури моделі управління організаційними системами;

здатність формалізувати модель ієрархії управління

здатність до аналізу та побудови оптимальної структури управління організаційною системою

здатність здійснювати формалізований опис задачі генерування та вибору у множині альтернативних рішень з управління організаційною системою

здатність до побудови економіко-математичної моделі завдання (комплексу завдань) для здійснення функцій управління;

здатність визначати проблемні ситуації стимулювання в організаційній системі.

Здатність виконувати формалізований опис задачі на базі модифікації існуючих теоретичних методик та розширювати класичні постановки із урахуванням практичних потреб.

здатність будувати міжгалузеві баланси, аналізувати та інтерпретувати характеристики моделі, уміння аналізувати та оцінювати національну економіку на базі моделей міжгалузевих балансів

здатність до аналізу структури моделей перевезень та складання оптимальних шляхів перевезень.

здатність визначення параметрів мережної моделі, здатність виконувати оптимізацію побудованої мережної моделі проекту;

володіти навичками спілкування з колегами, клієнтами, партнерами, у тому числі іноземними, щодо конкретних питань діяльності підприємства, установи, організації; здатність складати аналітичні звіти, доповіді у письмовій формі та виступати з результатами власної роботи на нарадах;

володіти навичками відповідальності за професійний розвиток окремих осіб та/або груп осіб; здатність до подальшого навчання з високим рівнем автономності.

**Обов'язкові попередні навчальні дисципліни.** "Вища математика", "Теорія ймовірності та математична статистика", "Системне програмування та операційні системи", "Методи оптимізації та дослідження операцій", "Випадкові процеси".

## **Зміст.**

Методологія управління організаційними системами. Класифікація механізмів управління. Моделі ієрархії управління. Механізми управління організаційною системою. Базова модель ієрархії управління. Методи оцінки альтернативних критеріїв ієрархічної структури. Особливості формування організаційної структури. Фактори формування організаційних структур. Формальні моделі організаційних структур. Підходи до побудови моделей формування організаційних структур. Елементи організаційної структури. Симетричний виробничий ланцюг. Дерево управління ланцюгом. Види структурних організаційних змін. Механізми формування оптимальних організаційних структур. Побудова раціональної організаційної структури. Норми управління та функції управлінських витрат. Моделі залежності норми управління від зовнішнього середовища. Класифікація типів організаційних структур. Структурний аналіз організаційних структур. Формування альтернатив та експертних сценаріїв. Методи індивідуальної та колективної оцінки альтернатив. Оцінка узгодженості думок експертів та оцінка ступеня зв'язку між набором якісних змінних. Моделі стимулювання в організаційних системах. Квазікомпенсаторна система стимулювання. Механізми стимулювання в багатоелементних системах. Матричне планування. Методи мережного планування. Мережні моделі перевезень. Методи та моделі мережної оптимізації. Прийняття рішень в умовах ігрової невизначеності

## **Рекомендовані джерела.**

1. Бурков В.Н. Введение в теорию управления организационными системами / Бурков В.Н., Коргин Н.А., Новиков Д.А. / Под ред. чл.-корр. РАН Д.А. Новикова. – М.: Либроком, 2009. – 264 с.
2. Воронин А. А. Математические модели организаций: Учебное пособие / Воронин А. А., Губко М. В., Мишин С. П., Новиков Д. А.. — М.: ЛЕНАНД, 2008. — 360 с.
3. Информационная экономика: этапы развития, методы управления, модели / Под ред. докт. экон. наук, проф. В.С. Пономаренко, докт. экон. наук, проф. Т.С. Клебановой. – Харьков, ВШЭМ – ХНЭУ им. С. Кузнеця, 2018. – 668 с.
4. Казначевская Г. Б. Менеджмент: Учебник. 4-е изд / Казначевская Г. Б. - Ростов н/Д: Феникс, 2008. – 378 с.
5. Математичні моделі в менеджменті та маркетингу: Навчальний посібник. – Луганськ: СПД Резніков В.С., 2010. – 311с.
6. Моделирование процессов управления в информационной экономике / Под ред. докт. экон. наук, проф. В.С. Пономаренко, докт. экон. наук, проф. Т.С. Клебановой. – Бердянск, Издатель Ткачук А.В., 2017. – 386 с.
7. Моделирование поведения хозяйствующих субъектов в условиях изменяющейся рыночной среды / Под ред. докт. экон. наук, проф. В.С.

Пономаренко, докт. екон. наук, проф. Т. С. Клебановой. – Бердянск : Издатель Ткачук А. В., 2016. – 392 с.

8. Новиков Д.А. Теория управления организационными системами / Новиков Д.А.. – М.: МПСИ, 2005. – 584 с.

9. Прикладные аспекты моделирования социально-экономических систем / Под ред. докт. екон. наук, проф. В.С. Пономаренко, докт. екон. наук, проф. Т. С. Клебановой. – Бердянск : Издатель Ткачук А. В., 2015. – 512 с.

10. Роббинз Стивен П. Основы организационного поведения / Роббинз Стивен П.. 8-е изд. / Пер. с англ. - М.: Изд. Дом «Вильямс», 2005. – 448 с.

**Методи навчання.**

Лекції та лабораторні заняття з використанням інформаційних технологій.

**Методи оцінювання:**

- поточний контроль (опитування);
- підсумкова контрольна робота
- підсумковий контроль (екзамен).

**Мова навчання.** Українська.