

**Назва.** Управління змінами

**Тип.** Вибіркова.

**Рік навчання.** 2022–2023.

**Семестр.** VII.

**Кількість кредитів ЄКТС.** 5.

**ПІБ лектора, науковий ступінь, посада.** Заславська К.А., к.е.н., доцент.

### **Результати навчання.**

проводити дослідження, аналіз сутності, особливостей та видів змін для ефективного управління ними у конкурентному середовищі;

розробляти методики управління змінами на основі знань та використання відповідного інструментарію, враховуючи певні виробничо-господарські умови господарювання підприємства;

оцінювати та аналізувати етапи життєвого циклу підприємства та обґрунтовувати за їх результатами напрямків управління змінами для конкретного суб'єкту господарювання;

адаптувати теорії мотивації для ефективного управління підприємством у процесі зміни елементів його функціонування;

здійснювати обґрунтований вибір та використання методів управління груповою поведінкою для забезпечення впровадження змін на підприємстві;

ефективно використовувати форми влади і стилі керівництва відповідно до етапу життєвого циклу організації в процесі змін;

застосовувати моделі комунікації для підвищення ефективності управління змінами та подолання можливого опору персоналу в організації;

обирати та адаптувати методики діагностики стану організації, обґрунтовувати стратегії подальшого розвитку суб'єкту господарювання.

**Обов'язкові попередні навчальні дисципліни.** Теорія управління, Менеджмент, Економіка підприємства, Планування та організація діяльності підприємства, Прийняття та реалізація управлінських рішень, Адміністративний менеджмент

### **Зміст.**

Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін в сучасних умовах. Концепція і стратегія управління змінами. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства. Командні зміни. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам. Управління змінами у стратегічному розвитку організації. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення

### **Рекомендовані джерела.**

1.Воронков Д.К. Управління змінами на підприємстві: теорія та прикладні аспекти : монографія / Д.К. Воронков. – Х. : ІНЖЕК, 2010. – 340 с.

2.Воронков Д.К. Розвиток підприємства: управління змінами та інновації : монографія / Д.К. Воронков, Ю.С. Погорелов. – Х. : АдВА, 2009. – 435

3. Дак Дж.Д. Монстр перемен: Причины успеха и провала организационных преобразований / Дж.Д. Дак. – М. : Изд-во "Альпина Паблишер", 2003. – 320 с.

4. Харрингтон Дж. Совершенство управления изменениями : пер. с англ. / Дж. Харрингтон / под ред. В.В. Брагина. – М. : Изд-во "Стандарты и качество", 2008. – 192 с.

5. Адизес И. Управление жизненным циклом корпорации / И. Адизес ; пер. с англ. под науч. ред. А.Г. Сеферяна. - СПб. Питер, 2007. - 384 с.

6. Виноградова О.В. Реінжиніринг бізнес-процесів торговельних; підприємств : монографія / О.В. Виноградова. - Донецьк ДонДУЕТ, 2006.-183 с.

7. Грин М. Управление изменениями : [пер. с англ.] / М. Грин. - СПб. : ДК, 2007.- 360 с.

8. Королькова Е.М. Реструктуризация предприятий : учеб. пособие / Е.М. Королькова. - Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2007. - 80 с. Коттер Дж.П. Впереди перемен / Дж.П. Коттер. - М. : Олимп-Бизнес, 2003. - 256 с.

9. Рамперсад Х.К. Общее управление качеством: личностные и организационные изменения : [пер. с англ.] / Х.К. Рамперсад. - М. : Олимп-Бизнес, 2005. - 256 с.

10. Садеков А.А. Стратегическое управление предприятием: управление изменениями : учеб. пособие / А.А. Садеков, О.Ю. Гусева.- Донецк : ДонГУЗТ, 2005. - 203 с.

### **Методи навчання.**

Лекції, семінарські й практичні заняття та самостійна робота з використанням інформаційно-комунікативних технологій.

### **Методи оцінювання:**

- поточний контроль (участь у семінарах, здача практичних завдань, поточна контрольна робота);
- підсумковий контроль (екзамен).

**Мова навчання.** Українська.