

Назва. Управління людськими ресурсами

Тип. Вибіркова.

Рік навчання. 2021–2022.

Семестр. VI.

Кількість кредитів ЄКТС. 5.

ПІБ лектора, науковий ступінь, посада. Самойленко В.В., к.е.н., доцент.

Результати навчання.

обирати стратегію управління людськими ресурсами залежно від загальної стратегії підприємств;

узгоджувати підходи до управління людськими ресурсами із іншими функціональними підрозділами; планувати та проводити відбіркову співбесіду, застосовувати різні методики для перевірки ступеня відповідності претендента посаді, аналізувати невербальні та паралінгвістичні сигнали;

узгоджувати функції планування, відбору, розвитку, мотивації, управління кар'єрою та рух персоналу, а також координувати діяльність відповідальних осіб з метою формування єдиної кадрової політики на підприємстві;

досліджувати неформальну структуру колективу, визначати соціальні ролі членів колективів;

розробляти заходи з поліпшення соціально-психологічного клімату в колективі;

визначати рівень розвитку персоналу, визначати плінність кадрів та її причини;

формулювати і обґрунтовувати критерії вибору працівників для звільнення, розробляти заходи з нормалізації трудової дисципліни;

розраховувати економічну ефективність та обґрунтовувати соціальну ефективність від заходів з управління персоналом.

Обов'язкові попередні навчальні дисципліни: макро- мікроекономіка, теорія управління, менеджмент, самоменеджмент, економіка підприємства, маркетинг, адміністративний менеджмент, крос-культурний менеджмент.

Зміст.

Системи управління людськими ресурсами для досягнення цілей. Юридичні й етичні обов'язки організації перед працівниками і працівників перед організацією. Аналіз робочих операцій. Проектування робочого процесу. Планування, набір персоналу та відбір кандидатів. Вплив підвищення кваліфікації на ефективність працівників і організацій. Вплив управління продуктивністю на ефективність і результативність організації. Підходи повної винагороди до оплати праці. Пільги і послуги як складники оплати праці. Вплив робочої сили, організованої у профспілки, на управління людськими ресурсами. Роль і ефективність управління людськими ресурсами для високоефективної організації.

Рекомендовані джерела.

1. Балабанова Л. Управління персоналом: Навчальний посібник: Мін-во освіти і науки України, ДонДУЕТ ім. М. Туган- Барановського/ Л. Балабанова, О. Сардак – Київ : Професіонал, 2006. – 511 с.

2. Братченко В.Ф. Управління персоналом організації в сучасних умовах / В.Ф. Братченко. // Персонал. – 2006. – № 3. – С. 5–10.

3. Василенко В.А. Стратегічне управління: Навч. посіб./ В.А. Василенко. – Київ : Знання, 2003. – С. 141–153.

4. Гетьман О. Економіка підприємства: Навчальний посібник; Мін- во освіти і науки України, Дніпропетровський ун-т економіки і права/ О. Гетьман, В. Шаповал. – Київ : Центр навчальної літератури, 2006. – 487 с.

5. Данюк В. Кадрове діловодство: Навчальний посібник/ В. Данюк, Л. Кулаковська. – Київ : Каравела, 2006. – 239 с.

6. Економіка підприємства: Навчальний посібник/ П.В. Круш, В.І. Подвігіна, Б.М. Сердюк та ін. – Київ : ЕльгаН: КНТ, 2007. – 777 с.

7. Зайченко О.І. Організація діяльності державних службовців. Навчально-методичний посібник / О.І. Зайченко. – Київ : НДЕІ Міністерства економіки України, 2010. – 48 с.

8. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 2005. – №52. – 561с.

9. Крушельницька О.В. Управління персоналом: Навчальний посібник / О.В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – Київ: Кондор. – 2006. – 308 с.

10. Коваленко М. Менеджмент трудової активності працівників підприємства: Навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей / М. Коваленко, І. Грузнов, Л. Сухомлин. – Херсон: Олди плюс, 2006. – 287 с.

11. Колпаков В. Маркетинг персоналу: Навчальний посібник для студ. серед. і вищ. навч. закладів / В. Колпаков. – Київ : МАУП, 2006. – 405 с.

12. Колпаков В. Управление развитием персонала: учебное пособие; Межрегиональная академия управления персоналом. / В. Колпаков. – Киев : МАУП, 2006. – 709 с.

13. Крушельницька О. Управління персоналом: Навчальний посібник/ О. Крушельницька, Д. Мельничук. – 2-е вид., перероб. й доп. – Київ : Кондор, 2005. – 304 с.

14. Мурашко М. Менеджмент персоналу: Навчально-практичний посібник/ М. Мурашко. – 2-ге вид., стереотип. – Київ : Знання, 2006. – 311 с.

15. Рульєв В.А. Управління персоналом. Навчальний посібник / Рульєв В.А., Гуткевич С.О., Мостецька Т.А. – Київ : Кондор, 2013. – 309 с.

Методи навчання.

Лекції, семінарські й практичні заняття та самостійна робота з використанням інформаційно-комунікативних технологій.

Методи оцінювання:

– поточний контроль (участь у семінарах, здача практичних завдань, поточна контрольна робота);

– підсумковий контроль (екзамен).

Мова навчання. Українська.