

**Назва. TEAM BUILDING**

**Тип. Базова.**

**Рік навчання. 2019–2020.**

**Семестр. II.**

**Кількість кредитів ЄКТС. 5.**

**ПІБ лектора, науковий ступінь, посада. Наумік-Гладка К.Г., д. е. н., проф.**

**Результати навчання.**

здатність систематизації базових знань про поняття «команда»;

здатність створювати структуру (мапу) теоретичних та практичних навичок, які необхідні для створення та управління командою, праці в команді;

здатність розуміти причини формування команд, з метою формування розуміння причинно-наслідкових зв'язків реалізації командної роботи;

вміння використовувати стадії життєвого циклу групи, рівні групового розвитку;

вміння реалізовувати психологічне забезпечення підбора кандидатів у команду, взаємодоповнення та взаємозамінність членів команди с точки зору рольових функцій;

вміння використовувати техніки вирішення конфліктів у малих групах;

вміння приймати колективні рішення;

здатність використовувати програмні продукти, що використовуються для командної роботи.

**Обов'язкові попередні навчальні дисципліни.** «Психологія», «Етика, психологія та навички ділового спілкування», «Філософія», «Менеджмент», «Менеджмент персоналу».

**Зміст.**

Теоретичні засади створення команд. Актуальність створення команд. Нейробілогічні засади створення команд: когнітивний аспект. Нейробілогічні засади створення команд: емоційний аспект. Соціальні засади створення команд: соціодінаміка та поведінка малих груп. Психологічні засади створення команд: психологічна сумісність, типології особистостей. Розвиток мотивації командної роботи та особистих досягнень в команді. Технічні програмні продукти командної роботи. Конфлікти в командній роботі. Методи прийняття командних рішень.

**Рекомендовані джерела.**

**Література**

1. Бредфорд Д. Вызов командной работы / Д. Бредфорд // Курс МВА по менеджменту / ред. Аллен Р. Коэн ; [Пер. с англ. А. Исаенко, А. Лисовского]. – 3-е изд. – М. : Альпина Бизнес Букс, 2006. – С. 69-114.

2. Наумік К.Г. Економічна психологія / К.Г. Наумік: Навчальний посібник. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2007. – 276 с.
3. [Нордстрем](#) Кьелл и [Риддерстрале](#) Йонас, Бизнес в стиле фанк Капитал пляшет под дудку таланта, Издательство «МИФ». – 296 с.
4. Ньюстром Дж. Организационное поведение / Джон В. Ньюстром, Кейт Девис ; [Пер. с англ. Е. Бугаевой, В. Вольского]. – СПб. : Питер, 2000. – 447 с
5. Сартан Г. Н. Команда: как создать управляемый коллектив / Галина Николаевна Сартан. – М. : Боргес, 2011. – 186 с
6. Третьяченко В. В. Управлінські команди: методологія та теорія, формування і розвиток / Вікторія Віталіївна Третьяченко. – Луганськ : Видавництво Східноукраїнського нац. ун-ту ім. Володимира Даля, 2004. – 300 с
7. Чередникова Л. Критерии эффективно работающей команды / Л. Чередникова // Менеджмент и менеджер. – 2011. – № 5. – С. 51-53.
8. Bahbouh R. Sociomapping of Teams / Radvan Bahbouh. – Prague : Dar Ibn Rushd & QED GROUP, 2012. – 283 p
9. Frye C. M. Team emotional intelligence and team interpersonal process – 371 – effectiveness / Crissie M. Frye, Rebecca Bennett, Sheri Caldwell // MidAmerican Journal of Business. – 2006. – Vol. 21 (1). – 49-56.
10. Galvin J. From Me to We: the Role of the Psychological Contract in Team Formation / John E. Galvin, Vicki R. McKinney, Katherine M. Chudoba // Proceedings of the 38th Annual Hawaii International Conference on System Sciences. – 2005. – Vol. 1. – p. 49.-52
11. Hackman J. R. Leading teams : setting the stage for great performances / J. Richard Hackman. – Boston, Mass. : Harvard Business School Press, 2002. – 312 p

#### **Методи навчання.**

Лекції, семінари, рольові ігри та практичні заняття з елементами тренінгов.

#### **Методи оцінювання:**

- поточний контроль (опитування);
- підсумкова контрольна робота
- підсумковий контроль (іспит).

**Мова навчання.** Українська. Англійська.