

**Назва.** Рекрутинг

**Тип.** Вибіркова.

**Рік навчання.** 2020–2021.

**Семестр.** 6.

**Кількість кредитів ЄКТС.** 4.

**ПІБ лектора, науковий ступінь, посада.** Писаревська Г. І., к. ек. н., доц.

**Результати навчання.**

здатність визначати основні принципи та підходи до обґрунтування змісту роботи рекрутингових агенцій;

здатність застосовувати технології рекрутингу в практичній діяльності

здатність проводити оцінювання професійних та особистісних якостей персоналу організації;

вміння застосовувати основні форми залучення персоналу до організації;

здатність застосовувати основні методи оцінки персоналу організації, використовувати аутстафінг та аутплейсмент персоналу, застосовувати методи пошуку кандидатів на вакантну посаду, використовувати основні методи відбору персоналу, організувати співбесіду з кандидатом на вакантну посаду, застосовувати технології проведення тестування, скласти резюме, організувати презентацію кандидатів замовнику;

здатність визначати економічну ефективність процесу рекрутинга

**Обов'язкові попередні навчальні дисципліни.** "Економіка праці", "Менеджмент", "Макроекономіка", "Мікроекономіка".

Зміст. Рекрутмент як вид підприємницької діяльності, його економічне і соціальне значення. Зміст роботи рекрутингових агенцій та їх класифікація. Ринок праці: сутність, особливості, функції, елементи та сегменти. Об'єктивні передумови та етапи виникнення рекрутингового бізнесу в Україні. Перспективи розвитку рекрутингових агенцій в Україні. Класифікація послуг рекрутингових агенцій. Основні етапи процесу рекрутинга та технологія роботи рекрутингових агенцій. Супутні послуги рекрутингових агенцій. Ефективність процесу рекрутинга

**Рекомендовані джерела.**

1. Аллин О. Н. Кадры для эффективного бизнеса. Подбор и мотивация персонала / О. Н. Аллин, Н. И. Сальникова. – М.: Генезис, 2005. – 248 с.

2. Аникин Б. А. Аутсорсинг: создание высокоэффективных и конкурентоспособных организаций: учебное пособие.– М.: Инфра-М, 2003. – 187 с.

3. Гриньова В. М. Ринок праці: теоретико-методологічні засади та напрямки розвитку : моногр. / В. М. Гриньова, В. В. Самойленко. – Х. : ІНЖЕК, 2007. – 166 с.

4. Журавлев, П. В. Технология управления персоналом: настольная книга менеджера / П. В. Журавлев, С. А. Карташов, Н. К. Маусов. – М. : Экзамен, 2000. - 358 с.

5. Иванова С. В. Искусство подбора персонала: как оценить человека за час / С. В. Иванова. – М. : Альпина Бизнес Букс, 2004. – 160 с.

6. Рекрутинг: найм персонала: Учебное пособие / Под ред Ю. Г. Одегова. –2-е изд. – М.: Экзамен, 2003. – 320 с.

7. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестации : учеб. пособ. для студ. вузов / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. –2-е изд.– М. : Экзамен, 2005. – 416 с.

8. Магура, М. И. Оценка работы персонала, подготовка и проведения аттестации / М. И. Магура, М. Б. Курбатова. – 2-е изд. – М.: Интел-Синтез, 2002. – 176 с.

9. Магура М. И. Поиск и отбор персонала. Настольная книга для предпринимателей, руководителей и специалистов кадровых служб и менеджеров. – М. : ООО «Журнал «Управление персоналом», 2003. – 304 с.

10. Морнель П. Технология эффективного найма: новая система оценки и отбора персонала / П. Морнель. – М.: Добрая книга, 2005. – 264 с.

11. Одегов Ю. Г. Управление персоналом, оценка эффективности / Ю. Г. Одегов, Л. В. Карташова. – М. : Экзамен, 2004. – 256 с.

12. Петрыкина Н. Нюансы аутсорсинга / Н. Петрыкина // Рекрутинг. – 2006. – № 5. – С. 33–35.

13. Петюх В. М. Ринок праці: навчальний посібник / В. М. Петюх. – К: КНЕУ, 1999. – 288 с.

14. Сафронова Е. Ю. Аутстаффинг, аутсорсинг, лизинг персонала: новые технологии в бизнесе / Е. Ю. Сафронова. – М. : Эксмо, 2010. – 208 с.

15. Хухрев И. Принципы работы кадровых агентств / И. Хухрев // Кадровое дело. – 2004. – № 11. – С. 158–166.

### **Методи навчання.**

Лекції та практичні заняття.

### **Методи оцінювання:**

- поточний контроль (опитування);
- підсумкова контрольна робота
- підсумковий контроль (залік).

**Мова навчання.** Українська.