

Назва. Соціальна економіка

Шифр. 051

Тип. Вибіркова

Рік навчання. 2019 – 2020

Семестр. I

Кількість кредитів ЄКТС. 5

ПІБ викладачів: Кліменко О. М.

Результати навчання.

Вміння визначати сутність економічної компаративістики та основних підходів щодо її аналізу; аналізувати закономірності та тенденції розвитку економічних систем, класифікувати типи економічних систем. Вміння досліджувати основні варіанти розвинених ринкових соціально-економічних систем; використовувати критерії типологізації при аналізі особливостей функціонування ринкових економік; характеризувати ключові моделі ринкових економік. Здатність визначати роль мотивації у процесі соціалізації економіки. Вміння аналізувати вплив світогосподарських відносин на функціонування соціально-економічних систем різних типів; робити обґрунтовані висновки щодо трансформації світогосподарських зв'язків і формування глобальних економічних режимів

Обов'язкові попередні навчальні дисципліни. Економічна теорія. Макроекономіка. Мікроекономіка.

Зміст. Соціальна економіка як наука. Соціальна політика та соціальна сфера. Система суб'єктів соціальної економіки. Соціокультурні основи функціонування економіки. Механізм соціалізації економіки. Соціальна безпека. Роль мотивації господарської діяльності у процесі соціалізації економіки. Соціальні фактори економічного зростання. Механізм дії економіки суспільного сектору. Державне регулювання соціальної економіки.

Рекомендовані джерела:

1. Головна О. Г. Основи соціальної економіки : підручник / О. Г. Головна. – К. : Знання, 2006. – 612 с.
2. Игнатов В. П Экономика социальной сферы : учебн. пособ. / В. Г. Игнатов, Л. А. Батурин, В. И. Бутов. – Ростов на Дону: Март, 2001. – 416 с.
3. Кліменко О. М. Соціальна економіка: навч. посіб. / О. М. Кліменко, М. А. Мащенко. – Харків : Вид. ХНЕУ, 2013. – 180 с.
4. Парфанович І. І. Соціальна діагностика : курс лекцій / І. І. Парфанович. Тернопіль, ТДПУ, 2009. – 182 с.

5. Гриньова В. М. Проблеми мотивації праці персоналу підприємства : монографія / В. М. Гриньова, І. А. Грузіна. – Х. : ІНЖЕК, 2007. – 182 с. – Бібліогр. : С. 145–157.

6. Доронина М. С. Управление мотивацией : научное издание / М. С. Доронина, Е. Г. Наумик, О. В. Соловьев . – Х. : ХНЭУ, 2006. – 240 с. – Библиогр. : С. 211–225.

7. Диба М. І. Регулювання в сучасній економічній системі : монографія / М. І. Диба. – К.: Вид. КНЕУ, 2000. – 220 с.

8. Зелизер В. Социальное значение денег: деньги на булавки, чеки, пособия по бедности и другие денежные единицы / В. Зелизер. / пер. с англ. под науч. ред. В. В. Радаева. – М. : ГУ ВШЭ : Дом интеллектуальной книги, 2004. – 283 с.

9. Armstrong Sh. The Essential HR Handbook : A Quick and Handy Resource for Any Manager or HR Professional / Sh. Armstrong, B. Mitchell. (Paperback – Aug 1, 2008). – 224 p.

10. Baron A. Human Capital Management : Achieving Added Value through People / A. Baron, M. Armstrong. (Paperback – Sep. 28, 2008). –226 p.

11. Kramer Ch. Mastering HR Management with SAP. / Ch. Kramer, S. Ringling, S. Yang. (Hardcover – Feb 15, 2006). – 629 p.

Методи навчання. Комунікативні інноваційні (активні та інтерактивні) методи навчання на лекційних та практичних заняттях.

Методи оцінювання: - поточний контроль (оцінювання знань на практичних заняттях); - модульний контроль (проведення коллоквиуму); - підсумковий контроль (залік).

Мова навчання. Українська