

Назва. HR менеджмент

Тип. Базова.

Рік навчання. 2019–2020.

Семестр. I.

Кількість кредитів ЄКТС. 5.

ПІБ лектора, науковий ступінь, посада. Степанова Е.Р., к.е.н., доцент

Результати навчання.

здатність до розуміння основних понять з менеджменту та управління персоналом;

здатність аналізувати та планувати роботу;

вміння впроваджувати в подальшу роботу сучасні тенденції найму та набору працівників;

вміння проводити бізнес-тренінги та використовувати основи гейміфікації в управлінні людьми;

навички встановлювати пріоритетні особистісні та стратегічні цілі підприємства за рахунок використання методики Performance Management;

здатність аналізувати відносини в колективі, їх подальший розвиток, угруповання та соціально-психологічний клімат;

вміння планувати власну кар'єру;

впроваджувати та використовувати компенсаційні, стимулюючі та заохочувальні системи оплати праці.

Обов'язкові попередні навчальні дисципліни. «Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Економіка праці», «Управління персоналом», «Мотивування персоналу», «Управління трудовим потенціалом», «Управління діловою кар'єрою».

Зміст.

HR менеджмент: основні поняття та головні функції. Аналіз та проектування роботи з персоналом. Планування потреби та набір персоналу. Відбір та розстановка кадрів. Розвиток та навчання персоналу. Управління результативністю персоналу. Сприятливі умови праці. Вивільнення та утримання працівників. Лідерство. Управління кар'єрою. Структура оплати праці та індивідуальні компенсації. Стимулювання працівників. Стратегічний HR-менеджмент.

Рекомендовані джерела.

1. Аширов Д.А. Управление персоналом. / Д.А. Аширов. – М.: Московский международный институт эконометрики, информатики, финансов и права, 2003. – 135 с.

2. Концепция Business Performance Management: начало пути / Е.Ю. Духонин, Д.В. Исаев, Е.Л. Мостовой и др.; Под ред. Г.В. Генса. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2004. – 269 с.

3. Никифороенко В.Г. Управління персоналом: Навчальний посібник. 2-ге видання, виправлене та доповнене / В.Г. Никифороенко. – Одеса: Атлант, 2013. – 275 с.

4. Румянцева З.П. Общее управление организацией. Теория и практика: Учебник / З.П. Румянцева. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 304 с.

5. Танаев В. М. Практическая психология управления / В.М. Танаев, И.И. Карнаух. –М.: АСТ-ПРЕСС КНИГА, 2004. – 304 с.

6. Senyucel Z. Managing the Human Recourse in the 21st century / Z. Senyucel. – Ventus Publishing ApS, 2009. – P.77

7. Щёкин В.Г. Теория и практика управления персоналом: учебно-методич. пособие / В.Г. Щёкин. – 2-е изд., стереотип. – К.: МАУП, 2003. – 280 с.

8. Timms P. HR2025 – Human Recourse management in the Future / P. Timms // 1st book. 1st edition. – The eBook company, 2013. – P. 49

9. Wittenkamp C. Building Bridges across Cultural Differences: Why don't I follow your norms / C. Wittenkamp // 1st edition. – The eBook company, 2014. – P. 101.

Методи навчання.

Лекції та практичні заняття із використанням мультимедійних засобів

Методи оцінювання:

- поточний контроль (опитування);
- підсумкова контрольна робота
- підсумковий контроль (іспит).

Мова навчання. Англійська.