

This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 710549. Unit EU.5. – Science with and for society



EQUALIST

Gender Equality in Information Sciences and Technology

<http://> **Планування дій для досягнення гендерної рівності в університетах та наукових установах в межах проекту EQUAL-IST**

Проект EQUAL-IST

«Планування гендерної рівності в наукових дослідженнях у галузі комп'ютерних наук та інформаційних технологій»

Мета проекту: впровадження структурних змін для підвищення гендерної рівності в установах, що займаються науковими дослідженнями в галузі комп'ютерних наук та інформаційних технологій.

Проект спрямований на підтримку процесів розробки та впровадження планів гендерної рівності (Gender Equality Plans) в університетах і науково-дослідних організаціях Європи.

Механізм фінансування: програма HORIZON2020 - найбільша програма ЄС, спрямована на підтримку досліджень та інноваційних розробок.

Період проекту: червень 2016 – травень 2019

Консорціум проекту



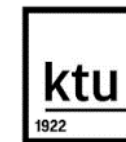
- ▶ ViLabs OE - координатор проекту (Греція)
- ▶ UNIVERSITY OF MUENSTER (Німеччина)
- ▶ UNIVERSITA DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA (Італія)
- ▶ UNIVERSITA CA' FOSCARI VENEZIA (Італія)
- ▶ UNIVERSITY OF MINHO (Португалія)
- ▶ UNIVERSITY OF TURKU (Фінляндія)
- ▶ UNIVERSITY OF LIECHTENSTEIN (Ліхтенштейн)
- ▶ KAUNAS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (Литва)
- ▶ ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ім. С. КУЗНЕЦЯ (Україна)



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Turun yliopisto
University of Turku



kaunas
university of
technology



Universidade do Minho



Плани гендерної рівності

- ▶ **Головний інструмент для забезпечення змін в університетах:**
плани гендерної рівності (GEPs – Gender Equality Plans)
- ▶ **Головний фокус проекту:** на IT-факультети університетів
- ▶ **Головні передумови успіху:**
 - ▶ аналіз кращих практик з розробки та впровадження GEPs
 - ▶ підтримка з боку адміністрацій університетів
 - ▶ спільна розробка планів гендерної рівності
 - ▶ безперервне оцінювання результатів впровадження планів
- ▶ **Головний інструмент спільної роботи:**
краудсорсингова онлайн-платформа
- ▶ **Цілі використання краудсорсингової платформи:**
 - початкове внутрішнє оцінювання рівня гендерного паритету в університетах
 - підтримка процесів розробки планів гендерної рівності

GEPs мають забезпечити гендерну рівність у таких основних напрямках



Статистика країн ЄС

9,3 %

професорсько-викладацького складу технічних факультетів є жінками

21 %

осіб, що отримали ступінь PhD з комп'ютерних наук, є жінками

29
із 1000

жінок, що отримали вищу освіту, мають спеціальність в галузі IT

95
із 1000

чоловіків, що отримали вищу освіту, мають спеціальність в галузі IT

4
із 1000

жінок, що отримали вищу освіту, працюють в галузі IT

Згідно звітів European Commission “Women active in the ICT sector (2013)”, “SheFigures (2012)”

Очікувані практичні результати

- Аналіз накопичених в Європі кращих практик щодо розробки GEPs
- Краудсорсингова онлайн-платформа та методика спільної роботи
- Методика гендерного аудиту для ІТ-факультетів та кафедр
- Методика розробки та впровадження планів гендерної рівності
- Плани гендерної рівності для університетів консорціуму

Як залучитися до подій проекту

Беріть участь в розробці Планів гендерної рівності для 8-ми університетів з консорціуму проекту, розповсюджуйте свої ідеї та досвід

- краудсорсингова онлайн-платформа

Відстежуйте процеси впровадження Планів гендерної рівності в університетах консорціуму

- сайт проекту
- Newsletter
- соціальні мережі

Використовуйте всі результати та розробки проекту EQUAL-IST

- краудсорсингова платформа
- сайт проекту

Отримайте рекомендації та методики щодо розробки та впровадження Планів гендерної рівності в Вашому університеті

- краудсорсингова платформа
- сайт проекту

Контакти



EQUAL-IST

Join the LinkedIn Group



@EQUALISTproject

Link up with us on Twitter

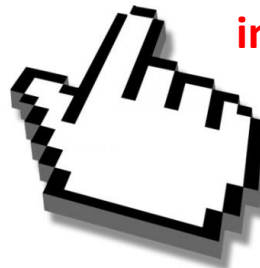


EQUAL-IST

Like us on Facebook

www.equal-ist.eu

info@equal-ist.eu



Контакти в Україні

Ірина Золотарьова, координаторка проекту в ХНЕУ ім. С. Кузнеця: iryna.zolotaryova@hneu.net

Ганна Плеханова, менеджерка проекту в ХНЕУ ім. С. Кузнеця: ganna.plekhanova@hneu.net

Project reference: 710549 (H2020) **Type of action:** CSA **Topic:** Support to research organizations to implement gender equality plans (GERI-4-2015) **Duration:** 1st June 2016 - 31st May 2019 (36 months)