

СХВАЛЕНО :

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Рішенням Вченої ради
**ХАРКІВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО
ЕКОНОМІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ
СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**
протокол № 1
від 30.08.2018 р.

Наказом ректора
**ХАРКІВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО
ЕКОНОМІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ
СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**
від 05. 09. 2018 р. № 215

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок обрання декана факультету (директора
навчально-наукового інституту)
у ХАРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ
УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ.

м. Харків, 2018

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про порядок обрання декана факультету (директора навчально-наукового інституту) ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ (далі ХНЕУ ім. С. Кузнеця) визначає зміст, організацію, порядок та умови обрання за конкурсом осіб на вакантну посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту), а також умови оформлення трудових відносин між ХНЕУ ім. С. Кузнеця та працівниками, що обрані на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту).

Положення про порядок обрання декана факультету (директора навчально-наукового інституту) ХНЕУ ім. С. Кузнеця розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти, Рекомендацій, щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів, Статуту ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

1.2. Факультет – основний організаційний і навчально-науковий структурний підрозділ закладу вищої освіти, що об'єднує відповідні кафедри і лабораторії. Керівництво факультетом здійснює декан.

Структурними підрозділами закладу вищої освіти можуть бути наукові, навчально-наукові, науково-дослідні та науково-виробничі інститути. Керівництво інститутом здійснює директор, який обирається на посаду за конкурсом.

1.3 Діяльність факультету (навчально-наукового інституту) регламентується діючим законодавством, Положеннями про факультет (навчально-науковий інститут), Статутом ХНЕУ ім. С. Кузнеця. Посади декана (директора навчально-наукового інституту) є виборними. Посада декана належить до основних посад науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти. Заміщення вакантних посад декана (директора навчально-наукового інституту) здійснюється в порядку, встановленому чинним законодавством та цим положенням.

1.4. На посаду керівника факультету – декана (директора навчально-

наукового інституту) обираються особи з числа науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання доцента, професора.

1.5. Вибори декана проводяться у випадках створення або реорганізації факультету, у зв'язку з закінченням терміну повноважень діючого декана або при утворенні вакансії на цю посаду, згідно з діючим законодавством.

1.6. У разі утворення нового факультету (навчально-наукового інституту), ректор призначає виконувача обов'язків декана факультету (директора навчально-наукового інституту) на строк до проведення виборів декана факультету (директора навчально-наукового інституту), але не більш як на три місяці.

1.7. Проведення виборів декана факультету (директора навчально-наукового інституту) спрямовано на підвищення відповідальності керівників структурних підрозділів за якість навчальної, навчально-методичної, наукової та виховної роботи факультетів (навчально-наукових інститутів); підвищення якості підготовки фахівців, що узгоджується з Концепцією розвитку ХНЕУ ім. С. Кузнеця, основними засадами Програми прискореного підвищення якості підготовки фахівців в ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

1.8. Претенденти на заміщення вакантної посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту) можуть ознайомитися з цим Положенням, професійно-кваліфікаційними вимогами до посади, які передбачені відповідною посадовою інструкцією, умовами конкурсу на офіційному сайті університету.

2. ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ

2.1. До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту) допускаються особи, які відповідають кваліфікаційним вимогам до відповідної посади. Кандидат на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) повинен володіти відповідними компетентностями, необхідними для ефективного управління факультетом (навчально-науковим

інститутом), мати організаторські, адміністративно-управлінські здібності, а також високі морально-етичні якості.

2.2. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають науковий ступінь і вчене звання та за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, до науково-педагогічних працівників установлених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- знають посадову інструкцію декана факультету, постійно підвищують професійний і науковий рівень, педагогічну майстерність;
- володіють та використовують сучасні інформаційні освітні технології, проводять систематичну роботу з практичного впровадження інновацій у навчальний процес;
- забезпечують високий науковий і методичний рівень викладання навчальних(ої) дисциплін(и) у повному обсязі освітньої програми відповідного напрямку підготовки та/або відповідної спеціальності;
- дотримуються норм педагогічної етики і моралі, поважають честь і гідність осіб, які навчаються в університеті, прищеплюють їм любов до України, а також виховують їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України;
- дотримуються Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Статуту ХНЕУ ім. С. Кузнеця, Правил внутрішнього розпорядку ХНЕУ ім. С. Кузнеця, Колективного договору ХНЕУ ім. С. Кузнеця.

Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вказаним вимогам та умовам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову мотивовану відмову за підписом голови експертно-кваліфікаційної комісії університету.

Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

3. ПРОВЕДЕННЯ ПРОЦЕДУРИ КОНКУРСУ

3.1. Не пізніше ніж за 3 місяці до закінчення строку дії трудового договору декана факультету (директора навчально-наукового інституту) відділ кадрів університету представляє ректору список деканів факультету

(директорів навчально-наукових інститутів), у яких закінчується термін дії трудового договору.

3.2. При наявності вакантної посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту), проректор подає на ім'я ректора університету службову записку (додаток 1). Ректором університету оголошується конкурс на заміщення вакантної посади, про що видається наказ.

3.3. Оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади декана, терміни та умови його проведення формується відділом кадрів та розміщується на офіційному веб-сайті університету а також у друкованих засобах масової інформації. Дату публікації оголошення вважають першим днем оголошеного конкурсу.

Оголошення повинно містити наступне: назва посади, наявність наукового ступеню, вченого звання, інформацію щодо місця та строків прийому документів для бажаючих брати участь у конкурсі.

3.4. Кандидатури претендентів на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) можуть висувати:

- кафедри факультету;
- структурні підрозділи університету;
- робочі та дорадчі органи;
- окремі науково-педагогічні та наукові працівники;
- самостійне висунення кандидатів.

3.5. При висуненні кандидатури щодо участі у конкурсі на заміщення вакантної посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту), кафедрою факультету (інституту), рішення приймається на засіданні відповідної кафедри шляхом проведення відкритого чи таємного голосування. Ухвалене рішення оформлюється протоколом засідання кафедри.

При висуненні кандидатури, щодо участі у конкурсі на заміщення вакантної посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту), окремими науково-педагогічними та науковими працівниками оформлюється письмово у вигляді клопотання на ім'я ректора університету і підписується тими, хто висуває кандидатуру (Додаток 2).

3.6. Протоколи засідань кафедр, структурних підрозділів, робочих чи дорадчих органів, клопотання про висунення кандидатур для участі у конкурсі на заміщення вакантної посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту), в разі їх наявності, подаються до експертно-кваліфікаційної комісії університету в період дії оголошення.

3.7. Документи для участі у конкурсі претенденти на посаду подають до експертно-кваліфікаційної комісії університету особисто або надсилають поштою у строк, який зазначено в оголошенні конкурсу. Цей строк установлюється ректором в межах одного місяця від дня оголошення.

При поданні документів поштою, з метою встановлення дати їх отримання, конверти від отриманої кореспонденції додають до документів, які подано на конкурс претендентом.

3.8. Для участі у конкурсі претенденти на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) подають до експертно-кваліфікаційної комісії університету наступні документи:

- заяву про участь у конкурсі (додаток 3);
- особовий листок з обліку кадрів;
- автобіографію;
- копії дипломів про освіту та науковий ступінь, вчене звання (для претендента, який бере участь у конкурсі вперше);
- список наукових праць (для претендента, який обирається вперше – повний, для претендента, який обирається на черговий строк – наукові праці, видані за попередній строк) (додаток 4);
- копії документів про підвищення кваліфікації або стажування (за п'ять останніх років);
- Програму розвитку факультету;
- Звіт декана за попередній період роботи на посаді декана (для претендента на посаду декана, який працював в університеті на цій посаді до проведення конкурсу) (додаток 5).

3.9. Кандидатура на заміщення вакантної посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту), яка подала заяву, не допускається до участі в конкурсі в наступних випадках:

- невідповідності претендента кваліфікаційним вимогам за відповідною посадою, встановленими діючими нормативно-правовими

актами, умовам та вимогам оголошеного конкурсу;

- у випадку порушення встановлених строків подачі клопотання про висунення кандидатури, заяви та комплекту документів.

У такому випадку особа, яка подала заяву, отримує письмову мотивовану відмову. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

3.10. Експертно-кваліфікаційна комісія університету встановлює відповідність об'єктивних даних претендентів на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) умовам конкурсу, вимогам посади та вимогам, установленим для науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту», а також Положенням про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників, реєструє їх як претендентів на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту).

Дату і час проведення засідання Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) щодо обрання декана факультету (директора навчально-наукового інституту) призначають розпорядженням ректора

3.11. Оголошення про проведення засідання Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту), щодо обрання на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) із зазначенням дати та місця проведення засідання Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту), список претендентів на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) із зазначенням вченого звання, наукового ступеня, посади розміщується на інформаційному стенді факультету (навчально-наукового інституту) та інше.

3.12. Обрання на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) відбувається на засіданні Вченої ради факультету (інституту) після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації конкурсної комісії.

3.13. Кандидатури претендентів на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) можуть бути обговорені на засіданнях кафедр, що входять до складу відповідного факультету. Після обговорення претендентів на посаду декана факультету, приймається

рішення за результатами таємного чи відкритого голосування.

3.14. На засіданні Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) заслуховується Звіт про діяльність декана факультету (директора навчально-наукового інституту) за минулий звітний період. Кожний з претендентів на посаду декана факультету надає свою програму перспективного розвитку факультету. Після обговорення претендентів на посаду декана факультету, приймається рішення за результатами таємного чи відкритого голосування.

Висновки кафедр, Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) про професійні та особисті якості претендентів передаються на розгляд експертно-кваліфікаційній комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі

3.15. Засідання Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) з обрання на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) проводить голова або заступник голови експертно-кваліфікаційної комісії університету.

Прізвища всіх претендентів на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту), які не зняли свою кандидатуру від подальшого розгляду, вносять в один бюлетень для таємного голосування. Кожен член Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) має право голосувати лише за одного претендента (кожен член Вченої ради повинен залишити в бюлетені не викресленим прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.16. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) в кількості не менше трьох членів Вченої ради. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада факультету (навчально-наукового інституту) відкритим голосуванням.

3.17. Рішення Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше ніж дві третини членів Вченої ради.

Обраним вважається претендент, який набрав більшість голосів, але не менше від половини голосів, присутніх на засіданні членів Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту).

Якщо у виборах декана факультету (директора навчально-наукового інституту) брало участь два або більше претендентів на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту), і голоси членів Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) розділились порівну, проводять повторне голосування на тому ж засіданні Вченої ради. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.18. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

3.19. Рішення Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) про обрання декана факультету (директора навчально-наукового інституту) набирає чинності після його введення в дію ректором ХНЕУ ім.С.Кузнеця і є підставою для укладання контракту.

3.20. Декан факультету (директор навчально-наукового інституту), не обраний на новий термін, звільняється від виконання своїх обов'язків, про що робиться відповідний запис в трудовій книжці. У той же час, він має можливість продовжувати працювати на посаді науково-педагогічного працівника.

3.21. Якщо вибори визнані такими, що не відбулись, ректор призначає на умовах контракту виконувача обов'язки декана факультету (директора навчально-наукового інституту) на термін проведення виборів декана факультету (директора навчально-наукового інституту), але не більше ніж на три місяці.

3.22. У разі, якщо при повторному оголошенні конкурсу на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту), питання щодо обрання на посаду декана факультету (директора навчально-наукового інституту) виносять на розгляд Вченої ради університету. В такому випадку обрання

декана факультету (директора навчально-наукового інституту) відбувається шляхом проведення таємного голосування на засіданні Вченої ради університету.

4. ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАДИ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТУ (ДИРЕКТОРА ІНСТИТУТУ)

4.1. Декан факультету (директор навчально-наукового інституту) може бути звільнений з посади на підставах, визначених трудовим законодавством, за порушення Статуту ХНЕУ ім. С. Кузнеця або умов контракту ректором за поданням Вченої ради університету.

Декан факультету (директор навчально-наукового інституту) може бути звільнений з посади ректором університету на підставі подання органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту). Подання на звільнення декана факультету (директора навчально-наукового інституту) вноситься до органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту) не менше як половиною статутного складу Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту). Подання на звільнення декана факультету (директора навчально-наукового інституту) приймається не менше ніж двома третинами голосів статутного складу органу громадського самоврядування факультету (навчально-наукового інституту).

4.2. У разі рішення Вченої ради університету про дострокове звільнення декана факультету (директора навчально-наукового інституту), ректор покладає виконання обов'язків, як правило, на одного з професорів факультету (навчально-наукового інституту) до проведення конкурсу.

4.3. Ректор університету може порушити питання перед Вченою радою факультету (навчально-наукового інституту) про скасування виборів декана факультету (директора навчально-наукового інституту), якщо не дотримано цього Положення і проведення нового конкурсу.

4.4. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Дане Положення, зміни й доповнення до нього затверджуються Вченою радою університету відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

5.2. Положення набуває чинності від дня його затвердження Вченою радою університету та введенням в дію наказом ректора.

5.3. Контроль за дотриманням даного Положення покладається на ректора університету.

5.4. При виникненні ситуацій щодо заміщення посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту), не передбачених у даному Положенні, рішення ухвалює Вчена рада університету, керуючись чинним законодавством й Статутом ХНЕУ ім. С. Кузнеця.