

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням вченої ради Харківського
національного економічного
університету імені Семена Кузнеця
Протокол № 1 від 30.08.2018 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказом ректора
Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця
№ 216 від 06.09.2018 р.

СХВАЛЕНО

Рішенням профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця
Протокол № 45 від 28.08.2018 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про конференцію трудового колективу
**ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», Статуту Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця і є локальним нормативним актом внутрішньої дії, який регламентує порядок скликання і роботи конференції трудового колективу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (далі – Університет).

1.2. Конференція трудового колективу Університету відповідно до статті 39 Закону України «Про вищу освіту» та підпункту 10.1. пункту 10 Статуту Університету є вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету.

1.3. Конференція трудового колективу Університету включає представників (делегатів) з числа наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, інших співробітників Університету та студентів. У роботі конференції мають право брати участь члени наглядової ради Університету з правом дорадчого голосу.

2. Повноваження конференції трудового колективу Університету

2.1. Конференція трудового колективу Університету скликається не рідше ніж один раз на рік. Строк дії повноважень Конференції трудового колективу Університету не може перевищувати п'яти років.

2.2. Конференція трудового колективу Університету:

погоджує за поданням вченої ради Університету Статут Університету, зміни та доповнення до нього;

розглядає, схвалює або відхиляє Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Університету, зміни та доповнення до нього;

обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;

щорічно заслуховує звіт ректора Університету та оцінює його діяльність;

обирає відкритим голосуванням виборних представників вченої ради Університету за поданням кандидатур структурними підрозділами, у яких вони працюють;

за обґрунтованим поданням наглядової ради або вченої ради Університету розглядає питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;

затверджує Правила внутрішнього трудового розпорядку в Університеті;

затверджує Положення про органи студентського самоврядування;

затверджує Положення про наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених Університету;

розглядає інші питання діяльності Університету.

2.3. Рішення Конференції трудового колективу Університету ухвалюються простою більшістю голосів за обов'язкової присутності 2/3 її загального складу. Порядок голосування під час затвердження рішень визначає Конференція трудового колективу Університету.

3. Порядок формування складу конференції трудового колективу Університету.

3.1. Трудовий колектив Університету складають всі наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники, для яких Університет є основним місцем роботи.

3.2. Кількісний склад конференції трудового колективу Університету становить 150 делегатів і визначається спільним рішенням ректорату і профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету. Строк повноважень делегатів конференції – 5 років.

3.3. У складі делегатів Конференції трудового колективу повинні бути представлені наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники та студенти Університету. При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів конференції трудового колективу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють за основним місцем роботи в Університеті, і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами через прямі таємні вибори.

3.4. Делегатами конференції трудового колективу за посадами є: ректор, проректори з науково-педагогічної роботи, головний бухгалтер, директор бібліотеки, голова первинної профспілкової організації Університету, голова первинної профспілкової організації студентів, аспірантів і докторантів Університету, голова Молодіжної організації Університету. У разі припинення повноважень особою за вказаною посадою її повноваження делегата конференції припиняються, а новопризначена особа на вказану посаду набуває повноважень делегата конференції трудового колективу Університету з моменту її призначення (обрання) на посаду.

3.5. Делегати на конференцію з числа працівників усіх категорій (крім делегатів, зазначених у пункті 3.2. цього Положення) обираються на конференціях трудових колективів факультетів та загальних зборах трудових колективів структурних підрозділів Університету на підставі встановленої вченою радою Університету квоти, пропорційної загальній кількості працівників відповідних категорій.

3.6. Виборні делегати конференції трудового колективу Університету від наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету обираються на конференціях трудових колективів факультетів, де працюють наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники, з урахуванням вимог Положення про конференцію трудового колективу факультету.

3.7. Конференція трудового колективу факультету вважається такою, що відбулася, за умови присутності більш 2/3 членів від загального складу відповідних трудових колективів на момент проведення конференції трудового колективу факультету. Витяг із протоколу засідання конференції трудового колективу факультету передається до організаційного комітету.

3.8. Делегати конференції трудового колективу від структурних підрозділів Університету обираються на зборах трудових колективів цих підрозділів відповідно до квот, встановлених наказом ректора (за поданням профспілкового комітету первинної профспілкової організації) шляхом таємного або відкритого голосування.

3.9. Загальні збори працівників підрозділів (груп структурних підрозділів) вважаються такими, що відбулися, у разі присутності на них не менше 30% від кількості штатних працівників.

3.10. Загальні збори структурних підрозділів (груп структурних підрозділів) самостійно вирішують питання роботи (обирають президію, секретаря, лічильну комісію, визначають форму і порядок голосування та ін.).

3.11. Порядок роботи зборів структурних підрозділів й результати голосування оформлюються протоколом, який підписується головуючим і секретарем та передається до організаційного комітету разом із явочним листом та протоколом лічильної комісії.

3.12. Обрання делегатів конференції трудового колективу Університету з числа студентів здійснюється органами студентського самоврядування через прямі таємні вибори. Квота представників студентів, які навчаються в Університеті, розподіляється пропорційно до їх кількості на факультетах.

3.13. У разі вибуття із складу трудового колективу структурного підрозділу Університету або із складу студентів делегата конференції, обраного строком на 5 років, трудовий колектив підрозділу або студенти замість нього протягом одного місяця обирають у встановленому порядку іншого делегата на строк до закінчення 5-річного терміну. Організація виборів покладається на керівників відповідних структурних підрозділів та органи студентського самоврядування.

3.14. В університеті формуються Конференції трудових колективів факультетів до складу яких входять наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники, для яких Університет є основним місцем роботи.

3.15. Чисельність делегатів конференції трудового колективу факультету визначається в межах 35% загальної чисельності наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників, які працюють за основним місцем роботи на факультеті.

3.16. У складі делегатів Конференції трудового колективу факультету повинні бути представлені наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники та студенти факультету. При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів конференції трудового колективу факультету повинні становити

наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники факультету, які працюють за основним місцем роботи в Університеті, і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами через прямі таємні вибори.

3.17 Конференція трудового колективу факультету вважається такою, що відбулася, за умови присутності більш 2/3 членів від загального складу відповідних трудових колективів на момент проведення конференції трудового колективу факультету. Витяг із протоколу засідання конференції трудового колективу факультету передається до організаційного комітету.

3.18 Делегати Конференція трудового колективу факультету обираються на загальних зборах трудових колективів факультетів за пропозиціями від кафедр, які входять до складу факультету. Кількість делегатів до складу Конференція трудового колективу факультету від кожної кафедри визначається пропорційно штатної чисельності працівників кафедри.

4. Організація і порядок роботи конференції трудового колективу Університету.

4.1. Організацію і проведення конференції трудового колективу Університету та її скликання здійснюють ректорат Університету та первинна профспілкова організація Університету як уповноважений представник трудового колективу Університету.

4.2. Позачергове скликання конференції трудового колективу Університету може бути здійснено:

за рішенням ректорату Університету;

на вимогу профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету.

4.3. Для забезпечення організації обрання учасників і початку роботи конференції трудового колективу спільним рішенням ректорату і профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету утворюється організаційний комітет, який:

на підставі даних відділу кадрів про кількість наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників і студентів формує групи структурних підрозділів для проведення виборів делегатів конференції трудового колективу з метою забезпечення квот представництва, встановлених наказом ректора (за поданням профспілкового комітету первинної профспілкової організації);

встановлює графік проведення зборів структурних підрозділів (груп структурних підрозділів) працівників і студентів;

збирає протоколи зборів структурних підрозділів працівників і зборів студентів щодо обрання учасників складу конференції трудового колективу;

забезпечує технічну організацію проведення конференції трудового колективу (визначає час і місце проведення; повідомляє про них колективи структурних підрозділів; організовує реєстрацію учасників (делегатів); затверджує форму бюлетенів для голосування, форму протоколу лічильної комісії; забезпечує скриньками для голосування і т.д.);

вирішує інші питання з організації роботи конференції трудового колективу Університету.

4.4. При підготовці окремих питань, які виносяться на розгляд Конференції, можуть формуватися робочі групи, склад яких теж затверджується наказом ректора університету.

4.5. Засідання конференції трудового колективу Університету відкриває голова організаційного комітету. Після обрання президії конференції трудового колективу право їх ведення передається голові президії.

4.6. Делегати конференції трудового колективу Університету:

обирають та формують із свого складу робочі органи поточної конференції трудового колективу (президію, редакційну комісію, лічильну комісію, секретаріат тощо);

визначають порядок денний поточної конференції трудового колективу, розглядають питання порядку денного і приймають у встановленому порядку рішення з них.

4.7. Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається безпосередньо на Конференції шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів делегатів Конференції.

4.8. У розширеній Конференції можуть брати участь без права голосу представники всіх груп працівників університету та представники студентства.

4.9. Конференція трудового колективу університету вважається правомочною, якщо на ній присутні 2/3 від загальної кількості делегатів. Рішення приймаються, якщо за них проголосувало більше половини присутніх делегатів.

4.10. Результати роботи конференції трудового колективу Університету фіксуються в протоколі, який підписується головуєчим та секретарем. Протокол має містити відомості щодо:

кількості присутніх на поточній конференції трудового колективу;

складу робочих органів поточної конференції трудового колективу Університету (президії, головуєчого та секретаря, редакційної комісії, лічильної комісії та ін.);

порядку денного;

обговорення питань порядку денного за схемою: слухали – виступили – ухвалили – голосували.

4.11. Якщо рішенням конференції трудового колективу Університету затверджується який-небудь документ, то він додається до протоколу.

5. Прикінцеві положення

5.1. Це Положення затверджується вченою радою Університету та схвалюється Рішенням профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету і вводиться в дію наказом ректора Університету.

5.2. Зміни, доповнення та уточнення до цього Положення вносяться на підставі рішення Конференції трудового колективу Університету, затверджуються вченою радою Університету та схвалюються Рішенням профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету.