

## **Напрями наукових досліджень здобувачів ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент:**

З урахуванням зазначеної у таблиці тематики напрямами наукових досліджень здобувачів освітньо-наукового рівня доктора філософії зі спеціальності 073 Менеджмент визначено такі:

1. Прийняття рішень в управлінні організаціями.
2. Управління поведінкою організацій різного рівня.
3. Керівництво та лідерство. Організаційна культура.
4. Управління організаційною культурою підприємства.
5. Управління поведінкою організації.
6. Комунікації в системі управління організацією.
7. Принципи та методи управління підприємством.
8. Функції та технологія управління підприємством.
9. Процесні методи управління підприємством.
10. Управління виробничо-господарською діяльністю підприємства.
11. Контролювання, моніторинг і діагностика в системі управління підприємством.
12. Зовнішнє середовище господарювання підприємств.
13. Наукові теорії та моделі організації.
14. Теорії менеджменту в управлінні соціально-економічними системами.
15. Організаційні структури управління підприємствами.
16. Управління економічною безпекою підприємства.
17. Моніторинг стану економічної безпеки в управлінні підприємством.,
18. Теорія прийняття управлінських рішень в управлінні економічною безпекою підприємства.
19. Інформаційне забезпечення управлінських рішень.
20. Інформації та комунікації в управлінні підприємствами.
21. Управління інноваційною та інвестиційною діяльністю підприємства.
22. Управління підприємством в умовах розвитку інноваційного середовища .
23. Управління впровадженням інновацій у діяльність сучасних підприємств.
24. Управління інноваційним розвитком підприємств.
25. Стратегії інноваційного розвитку підприємства.
26. Планування та прогнозування перспектив розвитку підприємства з урахуванням тенденцій науково-технічного й інноваційного розвитку.
27. Управління стратегічною діяльністю підприємства.
28. Управління стратегічним розвитком підприємства.
29. Стратегії менеджменту в управлінні підприємством.
30. Планування в системі стратегічного управління підприємством.
31. Управління стратегічними позиціями підприємства.
32. Управління стратегічним потенціалом підприємства.
33. Управління персоналом на підприємстві.

34. Організація праці персоналу підприємства.
35. Теорія прийняття управлінських рішень в управлінні персоналом.
36. Управління розвитком персоналу соціально-економічних систем (підприємств).
37. Мотивація праці в управлінні персоналом.
38. Управління діловою кар'єрою персоналу підприємства.
39. Управління мобільністю персоналу на підприємстві.
40. Управління логістичною діяльністю підприємства.
41. Принципи та методи логістики в управлінні діяльністю підприємства.
42. Логістичний підхід в управлінні підприємством.
43. Управління реалізацією конкурентоспроможних інноваційних проектів.
44. Управління конкурентоспроможністю підприємства (продукції).
45. Управління діяльністю підприємства в умовах глобалізації.
46. Регулювання міжкультурних конфліктів в бізнес-середовищі.
47. Формування та розвиток крос-культурних комунікацій в сучасних умовах господарювання.
48. Управління взаємодією представників різних ділових національних культур.
49. Організація взаємодії національних ділових культур.
50. Принцип та методи ефективного управління розвитком підприємств.
51. Управління розвитком підприємства в трансформаційній економіці.
52. Розробка планів соціально-економічного розвитку підприємства.
53. Управління розвитком інформаційних ресурсів підприємства.
54. Економіко-математичні методи та моделі у процесі дослідження соціально-економічних процесів в менеджменті.
55. Економіко-математичне моделювання процесів прийняття управлінських рішень.
56. Організація моніторингу тенденцій та закономірностей розвитку макро- та мікроекономічних процесів.
57. Планування та прогнозування соціально-економічних процесів на підприємстві.
58. Організація виробничого процесу на підприємстві.